

# Zaken Doen

## oktober 2016

Het tweemaandelijks nieuwsblad van uw onafhankelijke IIB-bedrijfsadviseur

### Wet DBA is niet zo ingewikkeld of riskant!

Het blijkt dat veel werkgevers huivering zijn om zelfstandig ondernemers in te schakelen sinds de invoering van de wet DBA. De realiteit is blijkbaar dat veel opdrachtnemers hun administratie niet op orde hebben of niet staan ingeschreven bij de KvK. Dit lijken me goede redenen om de wet DBA een succes te noemen. De voornaamste doelstelling was en is om onderscheid te maken tussen personen die onder de noemer van het zelfstandig ondernemerschap een loondienstverband vervulden en diegenen die daadwerkelijk als zelfstandig ondernemer opereren. Overigens zijn er ook veel werkgevers die dankbaar gebruik gemaakt hebben van deze schijnzelfstandigheid van hun "werknemers".

### GAL

Valt er voor u als ondernemer/opdrachtgever nu daadwerkelijk veel te vrezen? Ik verwacht het niet zo lang uw relatie met de zelfstandig ondernemer niet voldoet aan de voorwaarden die gelden voor een loondienstverband. Kort samengevat als GAL (Gezag, persoonlijke Arbeid, Loon). Met name de gezagsverhouding is van groot belang. U mag wel aanwijzingen geven, maar u mag niet in detail voorschrijven hoe iets gedaan moet worden. Bij twijfel is het verstandig om gebruik te maken van één van de vele ([model](#))overeenkomsten en uiteraard om overeenkomstig te handelen. Schakelt u uw accountant in? Dan is er geen enkele reden om een dergelijke overeenkomst op te stellen. De aard van de werkzaamheden en het feit dat er geen sprake is van een gezagsverhouding maken automatisch dat er geen sprake is van een loondienstverband. Oftewel: ga niet op zoek naar beren waar ze niet zijn!

### Liever niet

Enkele zaken die je beter kunt vermijden omdat ze minimaal een zweem van een werknemer-werkgever relatie oproepen:

- deelname aan de pensioenvoorziening of arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- doorbetaling tijdens ziekte of afwezigheid;
- deelname aan vergaderingen bij de opdrachtgever (uitgezonderd bijeenkomsten waarvoor de aanwezigheid van de opdrachtnemer van specifiek belang is);
- ter beschikking stellen van bedrijfskleding (overigens zijn er opdrachtgevers die er specifiek op staan dat ook opdrachtnemers in hun bedrijfskleding opereren om daarmee uniformiteit en uitstraling te waarborgen).

### Wel toegestaan

- ter beschikking stellen van veiligheidsmiddelen (zeker als het specifieke PBM betreft waarvan niet verwacht kan worden dat elke zelfstandig ondernemer daarover beschikt)
- ter beschikking stellen van een kantoorwerkplek

Voor wie dit alles nog onvoldoende is verwijzen we graag naar de door de Belastingdienst opgestelde [handleiding](#).

Dit blad wordt u aangeboden door: **Frank Willems AInstIB**



**at ease bv**  
Stijn Streuvelsstraat 11, 5531 VA BLADEL  
tel.: 0497 - 360 949  
fax: 0497 - 360 999  
e-mail: [info@at-ease.nu](mailto:info@at-ease.nu)  
[www.iib.ws](http://www.iib.ws) - [www.at-ease.nu](http://www.at-ease.nu)

STUUR EEN E-MAIL NAAR [info@at-ease.nu](mailto:info@at-ease.nu) ALS U ZAKEN DOEN IN HET VERVOLG NIET MEER WENST TE ONTVANGEN.

## Column: Internationaal ondernemen

De ontwikkeling van internet heeft de wereld doen krimpen tot een globale en toegankelijker markt. Meteen maar activiteiten gaan ontwikkelen buiten de landsgrenzen? Of is het toch slim om even na te denken over de do's en don'ts. Door doelmatige voorbereiding en jezelf bewust te zijn van de valkuilen ga je goed voorbereid uitbreiden en zo voor de gewenste groei zorgen. Zo voorkom je dat je in mogelijk hachelijke situaties verzeild raakt. Wij reiken u graag wat goede tips, uit eigen ervaring zodat u goed beslagen ten ijs komt. (HD)

### De buitenlandse taal of Engels?



### Hoe word je een internationaal opererende organisatie?

Veelal door importeren en exporteren. Je kunt direct exporteren en indirect exporteren of direct importeren of indirect importeren. Bijvoorbeeld: Research & Development in Nederland, productie in Kenia, import vanuit Kenia naar Nederland en vanuit Nederland weer export naar heel Europa.

De meeste export van Nederlandse organisaties gaat toch nog naar Europese landen. Verder zie je in verschillende branches dat bepaalde landen de voorkeur krijgen voor productie of afzetmarkt. Het "out of the box" gaan is lastig, want vaak zijn andere landen al eerder onderzocht en geen optie bevonden. Je volgt jouw collega-ondernemers en je gaat exporteren of importeren naar of vanuit de bekende landen.

De "ease of doing business" is in mijn ogen dat je elkaar moet verstaan. Het spreken van Double-Dutch is niet aan te raden. Goede communicatie met je businesspartner is een doorslaggevende factor voor het slagen van het gezamenlijk ondernemen.

De internationale handelstaal is Engels, maar een *native speaker* spreekt een heel ander soort Engels dan een Duitser, een Griek, een Australiër of een Amerikaan. Het is dus heel belangrijk dat niet alleen jij als de ondernemer, maar ook al je medewerkers die te maken hebben met de buitenlandse relaties duidelijk Engels spreken, begrijpen en kunnen schrijven.

Verwarring en misverstanden ontstaan wanneer de communicatietaal niet begrepen wordt. Ook al zeg je mogelijk in het Engels hetzelfde, dan kan de interpretatie toch anders zijn. Verder kun je als ondernemer jezelf best goed redden met praten over je organisatie en je product, maar over welke andere onderwerpen is het beter niet te spreken? Ook dat verschilt per land.

Welke taal je gebruikt is een niet te onderschatten factor in het internationaal zakendoen. Ook als je handelt met landen als Frankrijk of Duitsland wordt veelal aangeraden Engels als communicatietaal te kiezen. Dan is het voor beide partijen niet de eerste taal.

### Importeren? Dat is toch eenvoudig?

Veel ondernemers zien importeren niet als een kans om waarde toe te voegen aan hun product. Het is lastig en toch moeilijker dan velen denken. Bijna iedere ondernemer weet door ervaring dat het complex is, maar het is ook fantastisch als het goed werkt.

Ook al denk je het al jaren goed geregeld te hebben, het kan door omstandigheden toch weer wijzigen. Onlangs sprak ik een ondernemer die aangaf dat het zo jammer was dat de service van een luchtvaartmaatschappij vanuit Afrika enorm achteruit was gegaan. Ondanks vele gesprekken was het niet mogelijk het eerder genoten serviceniveau te handhaven. En dan moet je toch kiezen voor de klant. Je klant heeft die service altijd gehad, dus wil je dat handhaven.

Na grondig onderzoek veranderde deze ondernemer dan uiteindelijk toch van luchtvaartmaatschappij. Continuïteit van je serviceniveau staat voorop. Het goed verlopen van de logistiek heeft een enorm positief effect op het waardegevoel van je klant. Je levert wanneer en zoveel en wat hij of zij wil.

*Duidelijkheid of hulp nodig om je import, logistiek of supply chain in beeld te krijgen en te optimaliseren? Neem contact met ons op.*

## Tussentijds opzegbeding – verstandig!?

In arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kan worden opgenomen of de overeenkomst wel of niet tussentijds kan worden beëindigd. Doe je dat niet, dan zijn beide partijen voor de hele looptijd van het dienstverband aan elkaar gebonden. Hier kleven ook nadelen aan. De medewerker komt in aanmerking voor een fantastische baan elders, maar mag dus niet tussentijds vertrekken. Als werkgever ben je er dan van verzekerd dat de medewerker de hele afgesproken periode in dienst blijft. Als er sprake is van een project dan kun je afspreken dat het dienstverband duurt tot het einde van het project (duidelijk omschrijven wat hiermee bedoeld wordt om discussie hierover te voorkomen). Verstandig is om daar een specifieke datum aan toe te voegen. Bij voorbeeld: tot terugkeer van zwangerschapsverlof van Elize en uiterlijk tot 31 december 2016. Neem je geen vaste datum op en Elize komt niet meer terug dan blijft het dienstverband dus voortbestaan. Nadeel van

het achterwege laten van een tussentijds opzegbeding is dat er geen mogelijkheid bestaat om de overeenkomst tussentijds te beëindigen, beiden moeten de rit uitzitten.

Heb je wel een tussentijdsopzegbeding opgenomen dan gelden daarvoor de normale ontslagregels. Een medewerker moet dus een maand opzegtermijn in acht nemen waarbij het dienstverband eindigt op de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het ontslag is ingediend. De werkgever moet toestemming hebben van het UWV of de overeenkomst laten ontbinden door de kantonrechter. De vaststellingsovereenkomst is in dit geval geen alternatieve optie. Gaat de werknemer namelijk akkoord met een tussentijdse beëindiging dan kan de medewerker pas aanspraak maken op een ww-uitkering vanaf het moment van de oorspronkelijk overeengekomen einddatum.

## Toch hoge ontslagvergoeding bij wangedrag

Volgens het nieuwe ontslagrecht kan een werkgever een werknemer ontslaan als de werknemer 'verwijtbaar' handelt. Ofwel, wangedrag kan leiden tot baanverlies. Op zich een goede zaak, ware het niet dat de rechter regelmatig flinke ontslagvergoedingen toekent aan werknemers die vanwege wangedrag worden ontslagen.

Dit heeft te maken met de invoering van de wet Werk en Zekerheid (WWZ). Deze wet bepaalt dat een werknemer die na twee jaar dienstverband wordt ontslagen vrijwel altijd recht heeft op een ontslagvergoeding (transitievergoeding) - óók als de werknemer verwijtbaar heeft gehandeld.

Pas als de rechter van mening is dat sprake is van **ernstig** verwijtbaar handelen is in beginsel geen

transitievergoeding verschuldigd.

Uit jurisprudentie blijkt dat bijvoorbeeld het gedrag van een werknemer die onder invloed van harddrugs in een bedrijfsauto rondreed op het bedrijfsterrein en dus anderen in gevaar bracht, niet ernstig genoeg werd gevonden om de transitievergoeding te korten. Een andere werknemer van een ander bedrijf die zich gedurende langere tijd misdragen had (onder meer niet houden aan veiligheidsvoorschriften, uitschelden van collega's, collega's in gevaar brengen, regelmatig ongeoorloofd verzuimen) en zich niet liet corrigeren, mocht volgens de rechter wel ontslagen worden, maar kreeg toch een transitievergoeding ruim 45.119 euro.

## Ingangsdatum beëindigingsovereenkomst

Door de invoering van de WWZ (Wet Werk en Zekerheid) heeft de beëindigingsovereenkomst fors aan populariteit gewonnen. De reden hiervoor is dat veel werkgevers nul op het rekest krijgen als zij zich voor een beëindiging wenden tot het UWV of de kantonrechter. Bij gebruikmaking van de beëindigingsovereenkomst is de datum van ingang van groot belang. Dat is namelijk de datum waarop de bedenktijd van de medewerker ingaat, zijnde twee weken als hij/zij daarover is geïnformeerd en drie weken als dat niet het geval is. Gedurende deze bedenktijd kan de medewerker zijn eerder gegeven akkoord zonder opgaaf van reden intrekken.

In een eerdere uitspraak heeft de kantonrechter bepaald dat de datum van ingang gelijk is aan de datum van ondertekening van de overeenkomst. Dit kan dus duidelijk later zijn dan het moment waarop overeenstemming is bereikt. In een latere uitspraak is dit herroepen en geldt als datum van ingang van de bedenktijd het moment waarop overeenstemming is bereikt. Dus als een medewerker een zaakwaarnemer heeft ingeschakeld en die komt tot overeenstemming met de werkgever, dan is dat het moment van ingang en dus niet het moment waarop de overeenkomst formeel wordt ondertekend door de medewerker. Leg die datum van overeenstemming dus vast in de overeenkomst!

**Nadenkertje:** 't Is tijd om eens uit je lichaam te treden. Stel je voor dat je boven jezelf zweeft. Kijk eens objectief naar wat er gebeurt. Wat moet er veranderen?

Bron: Box of Crayons

## Column: Lean Ondernemen - 5

PdK behandelt in 2016 in **Zaken Doen** achtereenvolgens de zes belangrijkste onderdelen van de Lean Managementfilosofie: 1. Lean Managementfilosofie, 2. De vijf basisprincipes van de Lean Managementfilosofie, 3. Waardestroommap, 4. De acht verspillingen, 5. 5S, 6. JIT & KANBAN-Pull systeem.

### 5S en Lean Managementfilosofie

Gemiddeld genomen verspillen mensen een uur per dag met zoeken naar informatie of gereedschappen. Deze constatering vermenigvuldigd met het aantal medewerkers in de onderneming, levert bij een gemiddelde onderneming toch een verspilling op van vele duizenden nutteloze minuten per dag.

#### Wat is 5S?

5S is een methode binnen de Lean Management Filosofie om de werkplek te organiseren. Deze methode wordt ook wel *5S Housekeeping* genoemd.

5S is een middel om de betrokkenen in een proces bewust te laten zijn van hun werkomgeving. Als een medewerker in staat is om zijn eigen werkplek opgeruimd te houden, dan leidt dit tot overzicht, rust en focus. Op de lange duur (en voor de onderneming in geheel) betekent dit een verhoging van de productiviteit.



#### Het doel van 5S

Het doel van 5S is:

- een opgeruimde, goed georganiseerde en overzichtelijke werkplek
- waar het prettig, veilig en efficiënt werken is.
- een efficiënte werkplek door het wegnemen van verspillingen.

5S staat voor vijf woorden die beginnen met de letter 'S':

1	Seiri	Sort	Sorteren	Behoud datgene wat nodig is
2	Seiton	Straighten	Schikken, ordenen	Ruim de dingen zo op dat je ze snel kunt vinden
3	Seiso	Shine	Schoonmaken	Houd de dingen schoon
4	Seiketsu	Standardize	Standaardiseren	Doe de goede dingen op dezelfde, dus goede, wijze
5	Shitsuke	Sustain	Standhouden	Hou vol, met wilskracht en toewijding

In de praktijk wordt naast de 5S vaak ook nog een 6e S toegevoegd: veiligheid (safety). Deze is ervoor bedoeld dat er een veilige werkplek wordt gecreëerd, die ongelukken of blessures voorkomt. Naast de productieomgeving is 5S ook in administratieve processen, kantooromgevingen en archieven nadrukkelijk aan de orde.

#### Startpunt van ALLE verbeteringen

Iedereen is er wel van overtuigd dat het in een rommelige en vieze werkplek niet prettig vertoeven en werken is. Wie heeft niet de ervaring van het lopen zoeken naar dossiers, materiaal, tekeningen, instructies, sleutels of handleidingen?

We kennen natuurlijk ook allemaal de excuses om de werkplek niet op te ruimen. Maar de nadelige gevolgen hebben uiteindelijk effect op het functioneren van de onderneming en op het bedrijfsresultaat.

Denk bijvoorbeeld aan:

- tijdverspilling! Zoeken levert de klant niets op
- onnodige kosten! Verspilling van extra materialen, gereedschappen, voorraden
- onveiligheid! Risico van ongevallen zoals struikelen, vallen, uitglijden, snijden, branden

#### Wat levert 5S op?

- Vereenvoudigt de manier van werken (standaardisatie van processen)
- Verspillingen bij materiaalverbruik worden zichtbaar

- Waarborgt hogere veiligheid en kwaliteit
- Geeft overzicht en rust op de werkplek
- Vermindert de zoektijden
- Verbeterd opstarttijden aan het begin van een dag of dienst
- Verbeterd de algehele efficiëntie en productiviteit
- Herhaling van fouten sneller zichtbaar

## Resultaat met 5S

Als 5S nog nooit is toegepast, is er wellicht sprake van veel rommel op de werkvloer. De beste tactiek is echter om simpelweg te **doen**. Doen, doen, doen. Begin klein, met een beperkte scope, maak de behaalde resultaten (efficiencywinst, besparingen) aan iedereen zichtbaar en breid de aandachtsgebieden gestaag uit.

5S heeft een bewezen track record, als het gaat om het verhogen van de productiviteit van medewerkers en daarmee ook de onderneming in haar geheel. Waar 5S wordt toegepast heerst overzicht, rust en focus. Medewerkers vullen hun tijd met zinnig werk voor de klant.

## Subsidiereregelingen van het UWV

Het UWV heeft verschillende subsidiemogelijkheden om werkgevers te stimuleren tot het indienstnemen van werknemers die moeilijk aan het werk komen. Deze werknemers hebben vaak kwaliteiten waar u niet meteen aan denkt. Ze zijn bijvoorbeeld heel gemotiveerd of hebben veel ervaring. Zo kunt u

met subsidie gebruik maken van een jobcoach, mobiliteitsbonus, premiekorting, proefplaatsing, scholingsvouchers. Ook zijn er subsidies voor aanpassingen in uw bedrijf. Bekijk de mogelijkheden op [www.subsidiecalculator.nl](http://www.subsidiecalculator.nl).

## 'Heeft Nederland een nieuw verhaal nodig?'

Woensdagavond 21 september jl - een dag na Prinsjesdag - keek ik naar 'DWDD' en zag en hoorde daar acteur Nasrdin Dchar een volmondig JA op deze vraag geven. Wat mij betreft een zeer sterk signaal naar ons allen binnen 'de ontvangende maatschappij.'

Nasrdin Dchar zegt van zichzelf een man te zijn van een dubbele loyaliteit: Marokkaanse afkomst, Nederlandse toekomst. Hij is een initiatiefnemer van de maatschappelijke organisatie 'IEDER1' die de eenheid in de samenleving wil bevorderen. Op zondag 25.09. heeft een grote groep mensen meegelopen met 'de parade van IEDER1' in Amsterdam.

Ik heb in ieder geval met bijzonder veel waardering naar zijn 'boodschap' geluisterd. Erg indrukwekkend. Chapeau. Beslist een aanrader wanneer u de uitzending heeft gemist:

<http://dewerelddraaitdoor.vara.nl/media/364198>

## Weerbaarheid de sleutel op weg naar geluk en succes

Hoe goed ben je in staat om tegenstand / verzet / oppositie te bieden?

Volgens neuropsychologe en wetenschapper Elke Geraerts is het hoog tijd dat we onze maatschappij aanpassen aan ons brein en niet omgekeerd. Als mensen zijn wij goed in staat om bewuster te kiezen voor meer mentale groei.

In haar nieuwe boek 'Het nieuwe mentaal' (ISBN10:9401438714) pleit zij ervoor om met meer lef aan het roer te staan van ons eigen leven en voor ons brein die keuzes te maken die ons op lange termijn gelukkig(er) en succesvol(ler) maken.

## Betrokkenheid het antigif voor de sluipende burnout

Elke Geraerts heeft vijf tips voor de weerbare werkgever en werknemer:

1. Weg met timemanagement. Verdeel de dag volgens *aandachtsmanagement*, want dat werkt prettiger en effectiever.
  - *Verdeel de dag in blokken aandacht* i.p.v. in blokken tijd.
  - Onze hersenen zijn na 52 minuten focus echt vol en hebben dan 17 minuten pauze nodig! Tegen het eind van de werkdag zijn de meeste mensen helemaal klaar met denkwerk. Wel ben je dan juist heel ontvankelijk voor creativiteit.
  - Kortom, prima tijdstip voor een brainstorm.
2. Focus is het nieuwe IQ
  - Wij mensen zijn steeds meer informatieverslaafd (geworden). Onze hersenen zijn dol op dingen tegelijk doen. Bijvoorbeeld bij elke 'ping' van je e-mail of telefoon maken je hersens het gelukshormoon dopamine aan. Het speelt een grote rol bij het ervaren van genot, blijdschap en welzijn.
  - Te weinig mensen kunnen zich lang focussen: 80% van de resultaten is het gevolg van 20% van je acties. *Wie 20% van de werktijd goed focust, haalt de belangrijkste resultaten al binnen!*

### 3. 'Ga olifanten jagen'

- In de 'kantoorjungle' beginnen we de dag met jagen op konijnen. Die springen van alle kanten op je af: e-mails, collega's die langs komen, whatsapp-jes en telefoontjes. Zo kom je er niet aan toe om olifanten te jagen: de grote klus waarvoor je eigenlijk kwam.
- Laat 's ochtends op je werk de mail even dicht. Neem vijf minuten en schrijf drie olifanten op. *Begin meteen met een van die grote klussen.* De meesten mensen kunnen zich 's ochtends het beste langer concentreren. *De geklaarde klus geeft een voldaan gevoel.* Je hersenen zijn nu goed afgesteld om daarna efficiënter al die 'kantoorkonijnen' af handelen.

### 4. Balans werk - privé? Bah!

- Het is een denkfout dat werk en privé als weegschaal altijd in balans moet zijn.
- Voor de ene persoon is 60/40 een prima balans. En 70% van de mensen werkt thuis ook wat.
- *Je moet je werk in je privéleven integreren en vooral werk doen waar je iets van jezelf in kwijt kunt.*

### 5. Werk geeft geluk. Echt.

- Als mensen in jouw omgeving een blije dag hebben, dan doe je als manager of ondernemer iets goeds. Toewijding, trots en loyaliteit vloeien voort uit werk als geluksbron. Wie zich goed voelt in zijn baan, is gezonder, gelukkiger en lacht meer.
- Uit onderzoek blijkt dat maar een vijfde van de mensen dol is op zijn job en nog eens een vijfde er een hekel aan heeft!
- Heb lef en check of je zelf wel goed bezig bent. Kijk positief naar problemen: wat kun je zelf helpen oplossen? Zoek je collega's actief op; meedoen geeft energie.
- Vraag jezelf af waarom je jouw baan doet en hervind je bevologenheid. *Zoek het gevoel waarin je (maatschappelijke) betrokkenheid zo groot is dat je er energie van krijgt.*

Durf bewust(er) te kiezen voor meer mentale groei. Succes gewenst.

*Uw IIB-geaccrediteerde adviseur/ondernemer staat u als 'luisterend oor' graag ter beschikking. En hij/zij kan verder samen met u een juiste koers bepalen. Bovendien kan hij/zij buiten zijn/haar eigen competenties nog beschikken over ervaren deskundigen vanuit zijn/haar netwerk. Doe er uw voordeel mee. (TW)*

## De Afsluiter

### De kunst van het loslaten

'Fantoempijn noemen ze dat toch?' Joris kijkt me serieus aan. Bijna als een schoolmeester. 'Als bijvoorbeeld je been geamputeerd is maar je toch echt onuitstaanbare jeuk in je kleine teen voelt.'

'Mmm'. Ik knik. Ik ken de term.

'Nou heb ik twee van mijn voortanden niet meer.' Hij glimlacht. En trekt met zijn dikke vingers zijn lippen omlaag. 'Kijk maar, een brug.' Ik knik weer.

'En weet je, Jan,' gaat hij onverstoord verder, 'Ik had me gisteren toch een pijn in de wortel van een van die voorhanden.' Hij trekt een grimas. 'Niet te harden. Zo verschrikkelijk. Ik kon er niet van slapen.'

'En dan ben jij tandarts, Joris,' glimlach ik hem toe, 'van alle mensen zou jij toch beter moeten weten?'

Joris lacht. 'Natuurlijk weet ik beter. Ik ben niet gek.' Hij maakt een cirkeltje met zijn wijsvinger bij zijn slaap. 'Maar,' lacht hij, 'weet je: van die wetenschap gaat die wortelpijn niet over. Die zit ergens anders.'

Hij neemt zijn glas veenbessensap en houdt het in de lucht, tegen de laat-zomerse ondergaande zon. 'Dat is het vreemde. Ik heb sinds een paar maanden het gevoel dat ik echt ouder word en dat ik zachter word. En dommer.' Hij kijkt me lang aan. Er valt een stilte. 'Zelfs als ik beter zou moeten weten.'

Ik zit hier wat ongemakkelijk op het bankje bij het water. We kijken uit over de drie bruggen die onze stad rijk is. Het is vreemd. Ik heb Joris best vaak gezien. En altijd hebben we een praatje. Maar ik heb nooit echt het gevoel gekregen dat ik hem echt heb leren kennen. Hij leek me altijd een beetje afstandelijk en gesloten. En nu belde hij me een paar dagen terug

opeens. Noemde me bij mijn voornaam. En vroeg naar mijn tangodansende vriend, die ik nog van uit de schoolbanken ken en wiens vader een maand of twee terug overleden was. En die ik ik weet niet hoe lang door alle 88 stadia van de rouwverwerking heb mogen heen helpen. Het voelde vreemd. Alsof Joris opeens zijn schild afgeworpen had. En hij opeens al zijn emoties zomaar op tafel legde. En ik blijkbaar een vriend geworden was.

Ik was wat verbaasd. En ik weet niet waarom maar ik besloot er iets van te zeggen. 'Weet je Joris,' zei ik. 'Ik heb mijn tangovriend nog nooit zo intens en rauw verdriet zien hebben. Alsof zijn huid eraf gestroopt werd. En ik ken hem heel goed. We hebben zoveel samen gedaan. En misdaan. Elkaar vooruit geholpen. En met elkaar geschuddebuikt van het lachen. En bij elkaar op onze vriendinnen gescholden als we weer eens bedrogen waren. Het is een prachtig ding: vriendschap. Dat merk je op zo een moment.'

Ik had hem aandachtig horen luisteren. Ik kon hem bijna zien knikken door de telefoon.

'En dat betekent nogal wat, vriendschap. Het is niet gewoon een jas die je aan of uit doet. Zomaar, uit het niks.' Ik had het in de lucht laten naklinken. 'Snap je?'

'Mmm,' kauwde hij op mijn woorden.

'Dus het verbaast me een beetje dat ik opeens opgewaardeerd ben tot vriend.'

'Ja, dat snap ik,' had Joris wat kleintjes gezegd. Hij wist niet goed wat hij hierop moest zeggen.

Ik voelde me opeens schuldig. Dat had ik natuurlijk niet zo moeten zeggen. 'Maar weet je, je belt vast niet

zomaar. Er is vast iets waarmee je zit. Kan ik je ergens bij helpen?' had ik zachtaardig gezegd.

Joris was duidelijk blij met deze wending. 'Ja eigenlijk wel,' had hij wat opgelucht gezegd. 'Ik wil je advies want ik wil van mijn bedrijf af.' Hij lachte er bij.

Ik kon me herinneren, dat hij als tandarts begonnen was. Maar nu vooral in de handel met Aziatische tandartsapparatuur zat en voor heel weinig een volledige tandartspraktijk kon inrichten. Hij had me zelfs wel eens verteld dat hij dat ook in Oost-Europa en West-Afrika deed. En dat het geen slechte business was.

'Ook dat verbaast me een beetje,' had ik geantwoord, 'want ik dacht dat het niet slecht ging.'

'Nee, dat is het ook niet,' had Joris geantwoord, 'maar het is een beetje een lang verhaal.'

Daarom hadden we afgesproken. En daar zaten we nu. Ik kon het niet laten me te bedenken dat ik vroeger - toen ik nog overliep van goedkope en amusante meningen - wel eens tegen mijn tangovriend gegrapt had dat het me moeilijk leek om echt bevriend te zijn met een tandarts, 'Net als met een doodgraver. Wie kiest er nou zo een beroep? Wat voor een zieke geest moet je hebben om daar je roeping in te vinden. In andermans lijden roeren. Brrrr' - en dat ik toen deed alsof ik een koudetoeval kreeg. En dat we er zo enorm om hadden moeten lachen. Maar dat zijn niet zulke opbouwende gedachten, om het gesprek weer vlot te trekken.

Ik ga het gesprek aan. 'Luister, Joris, ik neem aan dat je met me afgesproken hebt om je verhaal over je bedrijf te vertellen, waar je nu opeens van af lijkt te willen. Steek maar van wal. Wat is er aan de hand? Heeft het met de indalende ouderdom te maken?' Ik lach er minzaam bij.

'Nou, Jan, eigenlijk wel'. Joris is blij dat ik een bruggetje naar zijn gespreksthema heb geslagen. 'Het is vreemd, maar drie maanden terug, toen ik 53 werd, en me herinnerde dat ik al 30 jaar in de tandartsbusiness zat, kwam er opeens een heel dwingende vraag in mij op: Hoe lang ga je hier nog mee door?' Hij veegt zijn voorhoofd af. 'Mijn vader is op zijn 53ste overleden aan een hartaanval - moet je weten.'

Ik knik. 'OK, dus het zou ook wel eens jouw beurt kunnen zijn....'

'Of nog lang niet natuurlijk,' vult Joris in, 'maar dat weet je niet.' Hij glimlacht. 'En mijn bedrijf, het loopt goed, maar het draait allemaal om mij. Ik ken de fabriek in China en Indonesia waar ze mijn spullen maken. Ik ken de normen van hoe een praktijk eruit moet zien. Ik ontzorg en lever tegen de laagste prijs. En dan heb ik nog steeds een mooie marge. En ik regel het onderhoud. Bij elk contract zorg ik ervoor dat ik op de loonlijst van de tandartsenpraktijk kom te staan als hoofd onderhoud. En ik ken alle onderdelen. En weet precies hoe met alle defecten om te gaan. Ik huur de onderhoudsmonteurs in.' Hij ratelt.

'Ik snap het,' zeg ik rustig, 'je bent een succesvolle eenmanszaak.'

'Juist.' gaat hij verder. 'En toen wist ik opeens zeker dat ik die moest gaan verkopen. Zodat ik ook nog een oude dag kon hebben. Met geld. En zonder de stress van het werk.'

'Een mooie gedachte,' zei ik. En had een onuitgesproken associatie dat hij blijkbaar last had van een soort fantoom-gelukwens: de wens naar een mooi en rustig leven, zonder zorgen, zonder werk, zoals toen hij nog jong was en bij zijn ouders woonde.

'Ja,' ging Joris verder, 'en ik ben nogal van de daad bij het woord voegen. Ik ben dus driftig op zoek gegaan naar een koper.' Hij valt even stil. 'En dat viel niet mee: want het moest iemand zijn die verstand van tandartstechniek heeft en bereid was mijn goodwill over te nemen.'

'Dat lijkt me inderdaad een uitdaging,' kon ik niet nalaten te zeggen.

'Ja, maar geen onmogelijke,' gaat Joris vrolijk verder. 'Ik had al snel een jonge ondernemende net-afgestudeerde tandheekkundig ingenieur gevonden. Via LinkedIn. En die had een Chinese vriendin. Kende het land ook een beetje en had er wel oren naar. Maar hij had natuurlijk geen geld. En ook geen rijke pa. Of bereidwillige bank.'

'Dus dat ketste af?' vraag ik.

'Nou, niet meteen,' gaat hij verder. 'We verzonnen een constructie waarbij hij eerst drie jaar in dienst kwam, tegen een laag salaris en voor elke geslaagde klus als bonus een paar aandelen van het bedrijf kreeg. Later zou hij het dan overnemen. Als hij 50% van de aandelen als bonus binnen geharkt had. En dan zou ik nog een paar jaar een stevige dividenduitkering krijgen om de goodwill af te betalen.'

'Slim bedacht,' moest ik toegeven. 'Een buy in/buy out-constructie noemen we dat.'

'Oh, ik wist niet dat er een naam voor was,' zegt Joris oprecht verbaasd. 'Anyway, ik begin maar eerst met dat contract op te stellen. Ineke, van het notarisbureau, je kent haar wel, heeft het allemaal haarfijn op papier gezet. En we hebben voortvarend getekend. Ik heb de jongeman zelfs mee uit eten genomen.'

'En?' vraag ik - vermoedend dat het niet goed is afgelopen.

'Nou, de eerste vier dagen kwam hij netjes bij mij op kantoor. En stelde hij de hele tijd vragen over hoe we het allemaal deden. Ik werd er blij van. Maar dat duurde niet lang want de vijfde dag kwam hij niet meer. En de week erna had hij zich ziek gemeld. En sindsdien moet ik hem ziektegeld betalen. En heb ik een hoop juridisch gedoe om het contract te ontbinden. Ik was zo stom geweest om er geen proeftijd in te zetten.'

'Oeps,' zeg ik. 'Dat is erg wrang. Maar je kan er toch altijd nog gewoon van af?'

'Ja, dat kan ook wel maar het gaat me in ieder geval zes maanden salaris kosten. Of zo. Zuur leergeld.'

'Dat spijt me enorm voor je. Wat een desillusie.' Ik voel met hem mee. 'Het voelt als alimentatie voor een huwelijk dat je eigenlijk niet echt gesloten had.'

'Ja,' zegt Joris, 'als pijn aan een teen van een geamputeerd been.' Hij lacht als een boer met kiespijn.

'Mmm. Ik snap het,' zeg ik. 'Maar leergeld is ook maar gewoon geld hè. Zonde om weg te gooien maar het zal je niet je oude dag kosten. Je hebt nog steeds je bedrijf, toch?'

'Ja,' zegt hij zuinig. 'Zo had ik er nog niet naar gekeken.' Hij glimlacht. 'Gegokt en verloren. Maar niet uitgekleet.'

'Wat ga je nu doen?' vraag ik hem, 'want je wilt nog steeds loslaten toch?'

'Ja, ik moet het gaan leren loslaten - mijn bedrijf. Maar ik heb geen zin meer om een opvolger te zoeken.'

'Misschien moet je heel anders gaan denken,' opper ik zomaar opeens, ik weet niet waarom. 'Kan je de onderhoudscontracten niet verkopen aan de monteurs die je nu toch ook al inhuurt? En kan je de fabrieken waar je inkoop niet een franchise geven op je tandartspraktijkrichtingsmodules? Ik roep maar wat.'

Nou begin ik zelf te ratelen. 'En het betekent dat je een paar jaar moet gaan reizen en Chinese, Indonesische, Oost-Europese en West-Afrikaanse deals moet gaan maken.'

'Maar ik wilde toch al meer gaan reizen,' zegt hij zacht en dan gaat zijn gezicht open: 'Jan, wat een geweldig idee. Waarom heb ik dit niet eerder bedacht. Ik moet geen nieuwe Joris zoeken, maar gewoon de business laten wortelschieten waar hij ontstaan is en tot bloei gekomen is.'

Hij staat op en omhelst me intens en langdurig. Veel te intens en veel te langdurig. 'Niet zo goed in loslaten' - kan ik niet nalaten me te bedenken. *JvM*

# ZD-Extra

# Prinsjesdag 2016

## Bijlage bij Zaken Doen oktober 2016

Net als in voorgaande jaren, brengen wij ook over Prinsjesdag 2016 een **ZD-EXTRA** uit waarin de aangekondigde maatregelen in hoofdlijnen worden weergegeven.

*Eerst even kort terug in de geschiedenis. De naam Prinsjesdag was aanvankelijk de naam voor de verjaardag van stadhouder Prins Willem V (1748-1806). Nadat in 1815 het Koninkrijk der Nederlanden was uitgeroepen werd de naam Prinsjesdag gebruikt voor de jaarlijkse eerste vergadering van de Staten-Generaal (de Eerste en de Tweede Kamer). De eerste jaren werd Prinsjesdag afwisselend gehouden in Den Haag en Brussel. Hier kwam een eind aan na de Belgische Opstand van 1830. Sinds 1904 wordt de Troonrede voorgelezen in de Ridderzaal.*



**"We hebben weer vaste grond onder de voeten. Toch blijft er werk aan de winkel. We zijn nog steeds kwetsbaar."**

Dat schrijft minister van financiën Jeroen Dijsselbloem in de Miljoenennota.

## De Miljoenennota in perspectief

De **staatsschuld** zal in 2017 – ondanks alle genomen maatregelen - naar verwachting van het kabinet nog steeds toenemen wat toenemen: met ca. 1,3 miljard euro, hetgeen wel weer aanzienlijk minder is dan in vorig jaar.

Op de Rijksbegroting in 2017 staan in totaal meer uitgaven (€ 264,4 miljard) dan inkomsten (€ 263,1 miljard). Omgerekend betekent dat een begrotingstekort van ca. € 3,55 miljard gemiddeld per dag ofwel ca. € 78 per Nederlander.



Voor 2017 gaat - net als in 2016 - nog altijd ruim meer dan de helft (nu 58,2% tegen 58,3% voor 2016) van de totale uitgavenbegroting naar de Sociale Zekerheid en Arbeidsmarkt (nu 29,7% tegen 29,8% voor 2016) en naar de Zorg (nu 28,5% tegen 28,5% voor 2016). Zoals eerdere jaren ook al het geval was, zijn de uitgaven voor deze twee sectoren voornamelijk gebaseerd op de **'klassieke verzorgingsstaat uit de tweede helft van de twintigste eeuw'**.



### Belangrijkste nieuws m.b.t. de Zorgverzekering:

- Het eigen risico blijft gelijk → € 385
- Er verdwijnen geen behandelingen uit de Basisverzekering.
- Wel zijn er enkele behandelingen toegevoegd aan de Basisverzekering.

Wat betekenen de plannen 2017 verder voor uw financiën? Hieronder treft u een selectie van enkele in het oog springende wijzigingen die voortvloeien uit het Belastingplan 2017.

(Noot: De regeringspartijen  en  hebben geen absolute meerderheid in de 1<sup>e</sup> Kamer; als gevolg daarvan kunnen de plannen nog wijzigen.)

## Maatregelen voor ONDERNEMINGEN

### Verlenging eerste schijf Vennootschapbelasting 2018

Het kabinet wil op 1 januari 2018 de eerste schijf van de vennootschapbelasting (tarief 20%; het normale tarief is 25%) verlengen van € 200.000 naar € 250.000. In 2020 wordt de eerste schijf verder verlengd naar € 300.000 en in 2021 naar € 350.000.

### Nexusbenadering in innovatiebox

De voorwaarden voor het toepassen van de innovatiebox worden verscherpt door de invoering van de zogeheten nexusbenadering. De nexusbenadering houdt grofweg gezegd in dat een deel van de voordelen uit immateriële activa niet in aanmerking komt voor de innovatiebox, als bijv. de S&O speur- en ontwikkelingswerk, uitbestedt binnen de groep.

### Overnamerenteaftrek beperkt

De huidige wet kent een aftrekbeperking ten aanzien van de rente over bovenmatige schulden ter financiering van bepaalde overnames van maatschappijen die tot dezelfde fiscale eenheid gaan behoren (voeging). Naarmate dit voegingstijdstip verder weg ligt, wordt een groter deel van de overnameschuld als bovenmatig beschouwd. De renteaftrekbeperking wordt verder aangescherpt om oneigenlijke ontsnappingsmogelijkheden te voorkomen.

### Verbondenheid voor antiwinstdrainage

Ook de renteaftrekbeperking bij bepaalde zogeheten besmette rechtshandelingen (anti-winstdrainagemaatregel) wordt aangepast. Deze maatregel treedt in werking als een verbonden persoon een besmette rechtshandeling verricht.

### Aanpassing fusie en splitsing

Door een wetswijziging zal de facilititeit van de bedrijfsfusie en juridische (af)splitsing ook zijn toe te passen door middel van een door de inspecteur afgegeven beschikking als een BV, die in het kader van een bedrijfsfusie zijn gehele onderneming of een zelfstandig deel van een onderneming overdraagt, de innovatiebox toepast.

### Gebruikelijk loon innovatieve DGA

Voorgesteld wordt om vanaf 2017 het belastbare loon van directeuren-grotaandeelhouders (dga's) van innovatieve start-ups voor de toepassing van de gebruikelijkloonregeling vast te stellen op het wettelijke minimumloon. Het zal hier gaan om dga's van bedrijven die speur- en ontwikkelingswerk verrichten en voor de toepassing van de S&O-afrachtvermindering worden aangemerkt als starter.

### Nieuwe inhoudingvrijstelling

Onder voorwaarden zal een inhoudingvrijstelling gaan gelden voor de dividendbelasting met betrekking tot opbrengsten die worden ontvangen door lichamen die (deels) niet zijn onderworpen aan de vennootschapbelasting en daarmee vergelijkbare buitenlandse lichamen.

### Meer tijd voor opteren belastingplicht

Stichtingen en verenigingen met beperkt winstgevendende ondernemingsactiviteiten zijn in beginsel vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Omdat het soms voor hen voordeliger kan zijn om toch belastingplichtig te zijn, kunnen zij opteren voor belastingplicht. Nu moeten zij daartoe een verzoek indienen binnen zes maanden na het einde van het betreffende jaar. Deze termijn wordt aangepast: men zal het verzoek uiterlijk gelijktijdig met het indienen van de aangifte moeten doen.

## Nieuwe tarieven inkomstenbelasting

Voor belastingplichtigen die zijn geboren op 1 januari 1946 of later gelden hoogstwaarschijnlijk de volgende tarieven in box 1 van de inkomstenbelasting (de percentages zijn exclusief premies volksverzekeringen):

	Inkomen meer dan (€)	Maar niet meer dan (€)	Tarief 2017 (%)	Was in 2015	Was in 2016
1 <sup>e</sup> schijf	-	19.982	8,90	<19.822 36,50%	<19.922 36,55%
2 <sup>e</sup> schijf	19.982	33.791	13,15	<33.589 42,00%	<33.715 40,15%
3 <sup>e</sup> schijf	33.791	67.072	40,80	<57.585 42,00%	<66.421 40,15%
4 <sup>e</sup> schijf	67.072	-	52,00	>57.585 52,00%	>66.421 52,00%

### Vanaf 2017 nieuwe heffingssystematiek in box 3

De huidige regeling m.b.t. de belasting in box 3 van de inkomstenbelasting wordt vanwege een eerdere wijziging van de wet per 1 januari 2017 al aangepast. In 2017 wordt het zogenoemde forfaitaire rendement afhankelijk van het vermogen. Het heffingsvrije vermogen gaat omhoog naar € 25.000.

#### Forfaitaire rendement in 2017

In onderstaande tabel ziet u het forfaitaire rendement per schijf (marginaal en per persoon).

Schijf	Box 3 vermogen	Forfaitair rendement in 2016	Forfaitair rendement in 2017
1e	0 – 75.000	4,00 %	2,91%
2e	75.000 – 975.000	4,00 %	4,69%
3e	975.000 of meer	4,00 %	5,50%

Fiscale partners mogen net als nu kiezen hoe zij het gezamenlijke box 3-vermogen na aftrek van tweemaal het heffingsvrije vermogen van € 25.000 (in 2017), onderling verdelen. Als geen keuze kan worden gemaakt, wordt bij beide partners automatisch de helft van de grondslag in aanmerking genomen.

Zoals u ziet, kan - anders dan in 2016 - de verdeling van de grondslag vanaf 2017 wel invloed hebben op de belastingdruk in box 3, namelijk wanneer een schijfgrens wordt overschreden!

Overzicht [gewijzigde](#) heffingskortingen

Heffingskortingen	2016 (€)	2017 (€)
Algemene heffingskorting maximaal < AOW-leeftijd	2242	2254
Arbeidskorting maximaal	3103	3223
Ouderenkorting maximaal	1187	1292

## Maatregelen voor WERKGEVERS

### Aanpassing regeling S&O-verklaring

Er worden twee vereenvoudigingen doorgevoerd voor de S&O-regeling (Speur- en ontwikkelingswerk). Om te beginnen wordt voor de bepaling van het gemiddelde uurloon voor de S&O-regeling het eindheffingsloon uitgesloten. Ten tweede wordt de boetebepaling in sommige gevallen gemaximeerd tot € 2.500.

### Afschaffing fictieve dienstbetrekking commissarissen

De afschaffing van de fictieve dienstbetrekking voor commissaris wordt per 1 januari 2017 in de wet opgenomen. Voor commissarissen die geen ondernemer zijn, blijft het desgewenst mogelijk, om onder de loonbelasting te vallen. Zij kunnen samen met de inhoudingsplichtige gebruikmaken van de opting-in regeling.

### Uitbreiding verlegging inhoudingsplicht

Voor concerns met Nederlandse en buitenlandse concernonderdelen wordt het altijd mogelijk de inhoudingsplicht te verleggen van een buitenlands naar een Nederlands concernonderdeel.

### Loonkostenvoordeel LIV's

Op basis van de Wet tegemoetkomingen loondomein profiteren werkgevers die werknemers in dienst hebben met een relatief laag loon (LIV's) per 1 januari 2017 van een loonkostenvoordeel. Het gaat om substantiële banen van ten minste 1248 uur op jaarbasis.

## Prinsjesdag 2016: breder maatschappelijk debat noodzakelijk

Het kabinet stelt vast dat het aantal zelfstandigen zonder personeel en het aantal mensen met een flexibel arbeidscontract het afgelopen decennium sterk is toegenomen, zowel in historisch als in internationaal perspectief. Volgens het kabinet "kan deze ontwikkeling niet los worden gezien van het grote verschil in institutionele behandeling - fiscaal en qua bescherming tegen inkomensrisico's zoals pensioen en arbeidsongeschiktheid - tussen zzp'ers, flexibele werknemers en werknemers met een vast dienstverband".

Reeds in 2015 heeft het kabinet in het IBO ZZP laten onderzoeken hoe deze verschillen verkleind kunnen worden. Volgens het kabinet "is een breder maatschappelijk debat noodzakelijk, voordat uiteindelijk instituties worden aangepast". En volgens het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) vraagt "een onvoorspelbare toekomst ook om een goed werkende arbeidsmarkt met heldere spelregels. Een arbeidsmarkt waarin de aard van het werk leidend is voor de contractvorm waaronder het werk wordt verricht". Volgens SZW is zo'n arbeidsmarkt is er nog niet: "De keuze voor de contractvorm wordt nog mede bepaald door institutionele factoren, zoals verschillen in de fiscale behandeling van werknemers en zzp'ers. Mede hierdoor is het aandeel zzp'ers in de beroepsbevolking sinds 1995 met 60% gestegen, en het aandeel werknemers met tijdelijke contracten met 80%".

Deze ontwikkelingen leiden volgens dat beeld tot een tweedeling op de arbeidsmarkt: een groep vaste werknemers met relatief veel bescherming, en een groeiende groep flexwerkers met relatief weinig. Terwijl het volgens SZW soms gaat om mensen met heel vergelijkbare voorkeuren en heel vergelijkbare werkzaamheden. "Ook de Europese Commissie beveelt Nederland aan om actie te ondernemen om deze tweedeling op de arbeidsmarkt te beperken. Hier ligt de komende jaren nog een belangrijke taak voor overheid en sociale

partners”.

In de Macro Economische Verkenning (MEV) - eveneens onderdeel van de Prinsjesdagstukken - wordt een beschouwing gegeven op mogelijke verklaringen voor de constatering dat “het vaste contract op zijn retour is”, in ieder geval in de praktijk van de statistieken. “Op de Nederlandse arbeidsmarkt gaat de flexibilisering onverminderd voort. Het aandeel vaste contracten in de werkgelegenheid daalt, het aandeel flexibele contracten en ZZP stijgt”. MEV komt na een uiteenzetting van mogelijke verklaringen tot de conclusie dat “als de flexibilisering niet vooral te verklaren valt uit preferenties van de werkenden, als er geen sprake is van een onontkoom-bare internationale trend en de ontwikkeling ook niet als tijdelijk te duiden valt, dan lijkt de manier waarop we in Nederland de zaken geregeld hebben, toch een belangrijke verklaring. Keuzes worden tenslotte niet in een institutioneel vacuüm gemaakt. Het MEV constateert dat een groeiend aantal werknemers geen kans ziet zijn voorkeursoptie van een vast contract te verzilveren. Deze kans is bovendien relatief laag voor groepen met een zwakke arbeidsmarktpositie. De voorzieningen voor mensen met een flexibel contract zijn magerder. Payrollcontracten bieden doorgaans minder bescherming, de regelingen voor werkloosheid en pensioenen met hun opbouwregimes en wachttijden zijn niet toegesneden op mensen met wisselende, onzekere contracten. De zzp'er is meer tevreden, maar de legitimatie voor de huidige fiscale faciliteiten is broos.

## Maatregelen m.b.t. AUTO's

### Veranderingen autobelasting

Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet uitwerking Autobrief II bestaan er per 1 januari 2017 nog drie bijtellingtarieven:

- een 4%-tarief voor elektrische auto's.
- een standaardtarief van 22%.
- een 35%-tarief voor auto's van 35 jaar of ouder.

De motorrijtuigenbelasting gaat met 2% omlaag. Elektrische auto's zijn nog tot en met 2020 vrijgesteld van MRB en plug-in hybrides blijven gedurende die periode onder het 50%-tarief vallen. De belasting van personenauto's en motorrijwielen (BPM) wordt tussen 2017 en 2020 stapsgewijs afgebouwd met 14,7%. De elektrische auto blijft tot en met 2020 BPM-vrij. Voor plug-in hybrides geldt dat een CO2-uitstoot van 30 gram/km of meer leidt tot BPM-heffing.

De nieuwe bijtellingpercentages gelden niet voor auto's die vóór 1 januari 2017 zijn toegelaten. Gebruikers van auto's waarvoor een CO2-uitstoot gerelateerde korting geldt, kunnen voorlopig nog profiteren van een lagere bijtelling.

## Maatregelen t.a.v. de EIGEN WONING

Voor de eigen woning wordt een aantal beleidsbesluiten gecodificeerd.

### Besluit vruchtgebruik

De eigenwoningregeling (en daarmee de hypotheekrenteaf trek) is niet meer van toepassing als een woning bij leven onder voorbehoud van vruchtgebruik wordt overgedragen.

De woning valt dan zowel bij de bloot eigenaar als de vruchtgebruikers onder de rendementsheffing (box 3) voor respectievelijk het blooteigendomdeel en het vruchtgebruikdeel. Als het vruchtgebruik echter krachtens erfrecht is verkregen, dan is de eigenwoningregeling voor de vruchtgebruiker mogelijk wel van toepassing.

### Besluit tijdsklemmen

Een van de voorwaarden om een vrijstelling te kunnen benutten bij het tot uitkering komen van een verzekering ten behoeve van de eigen woning, is dat tenminste 15 of 20 jaar jaarlijks premie is ingelegd of bedragen zijn overgemaakt (de tijdsklem). In sommige situaties kunnen mensen daar niet aan voldoen. In de wet worden nu de uitzonderingssituaties uit het besluit opgenomen en uitgebreid. Er kan daardoor vervroegd worden afgekocht:

### Rentemiddeling

Tot slot wordt ook het besluit gecodificeerd waarin de fiscale belemmeringen voor het aanbieden van rentemiddeling door banken worden weggenomen.

### Verlenging aanslagtermijn schenking eigen woning

De laatste maatregel voor de eigen woning is van een andere aard. Op grond van het Belastingplan 2016 mag iedereen tussen 18 en 40 jaar per schenker eenmalig een schenking van maximaal € 100.000 vrijgesteld ontvangen. De termijn voor het opleggen van een aanslag wordt om die reden met twee jaar verlengd tot vijf jaar.

## Maatregelen voor VERMOGENDE PARTICULIEREN

### Beleggen via flits-vbi minder aantrekkelijk

Onder de huidige regeling kan de belastingdruk op box 2-vermogen worden beperkt door vermogen waarop een aanmerkelijk belang (ab)-claim rust onder te brengen in een vrijgestelde beleggingsinstellingen (vbi). Box 3-

heffing kan ontgaan worden door vermogen tijdelijk in box 2 te plaatsen, door te beleggen in een zogenoemde flits-vbi. Daarom stelt het kabinet de volgende maatregelen voor:

- er wordt voortaan in box 2 afgerekend over de positieve ab-claim als een lichaam waarin de belastingplichtige een ab heeft de vbi-status verkrijgt;
- het box 3-vermogen dat wordt ondergebracht in een vbi waarin de belastingplichtige een ab heeft, wordt belast in box 2, maar ook in box 3 als dit vermogen binnen 18 maanden weer terugkomt naar box 3.
- het percentage van het forfaitaire rendement uit een vbi wordt automatisch gekoppeld aan het voor dat jaar geldende percentage van de hoogste schijf in box 3.

Om anticipatie op deze maatregel te voorkomen, wordt voorgesteld deze maatregelen met terugwerkende kracht tot en met 20 september 2016, 15.15 uur in werking te laten treden.

#### **Toerekeningstop alleen voor actieve APV**

De toerekeningstop in de regeling voor afgezonderde particulieren vermogens (APV's), zoals trusts, is bedoeld om dubbele belastingheffing te voorkomen. Maar in de praktijk wordt deze bepaling steeds meer als route gebruikt om toerekening aan de inbrenger van vermogen te voorkomen, terwijl in het buitenland effectief geen (winst)belasting is geheven. Het kabinet wil de toerekeningstop om die reden alleen laten gelden voor APV's voor zover die een reële, actieve onderneming drijven. Het op relatief eenvoudige wijze opzoeken van de toerekeningstop via een passieve APV die als houdstermaatschappij fungeert, biedt straks dus geen soelaas meer.

#### **Reparatie BOR-arrest klein indirect belang**

Een indirect aanmerkelijk belang van een erflater of schenker dat bij hem geen aanmerkelijk belang vormt (het belang is dus kleiner dan 5%), kan volgens de hoogste belastingrechter onder omstandigheden toch kwalificeren voor de bedrijfsopvolgingsfaciliteit (BOR) in de Successiewet. Hierdoor worden naast ondernemingsvermogen dus ook beleggingsvermogen onder het bereik van de BOR en de doorschuifregelingen in de Wet inkomstenbelasting gebracht. Om deze ingrijpende gevolgen te repareren wil het kabinet in de wet opnemen dat indirecte belangen van 5% of minder in beginsel, net als directe belangen van 5% minder, niet onder de BOR vallen. In de Wet inkomstenbelasting worden indirecte belangen uitgesloten als ondernemingsvermogen voor de doorschuif-regelingen en wordt met betrekking tot die belangen dus niet toegekomen aan de toepassing van de leer van de vermogensetikettering.

De gevolgen van het arrest worden gerepareerd met terugwerkende kracht tot en met het tijdstip waarop deze wijzigingen bij persbericht bekend zijn gemaakt, dus tot en met 1 juli 2016, 0.00 uur.

## **Overige maatregelen**

### **Maatregelen internationale situaties**

#### **Teruggaaf dividendbelasting**

Naar aanleiding van een arrest van de Hoge Raad wordt de teruggaafregeling voor de dividendbelasting aangepast. Niet-ingezeten natuurlijke personen en niet-ingezeten lichamen met Nederlandse aandelen zullen onder voorwaarden kunnen verzoeken om een teruggaaf van ingehouden dividendbelasting.

#### **Heffingsrecht over bestuurdersvergoeding**

Belastingverdragen wijzen het heffingsrecht over beloningen van bestuurders en commissarissen van een vennootschap in de regel toe aan het land waar die vennootschap is gevestigd. Daarom wil het kabinet vastleggen dat Nederland de vergoeding voor buitenlands belastingplichtige bestuurders en commissarissen van in Nederland gevestigde vennootschappen volgens nationaal recht kan belasten, ongeacht of sprake is van winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden. Zo stelt het kabinet zeker dat Nederland het in verdragen aan Nederland toegewezen heffingsrecht op beloningen van bestuurders en commissarissen in alle gevallen kan benutten.

#### **Intrekking Spaarrenterichtlijn**

Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 wordt de Nederlandse wet aangepast aan het intrekken van de Europese spaarrenterichtlijn.

### **Maatregelen BTW en accijnzen**

#### **Sneller vrijstelling van overdrachtsbelasting**

Volgens het Hof van Justitie van de EU kan een terrein als bouwterrein in de zin van de Btw-richtlijn worden aangemerkt, wanneer uit een beoordeling van alle omstandigheden, mits ondersteund door objectieve gegevens, blijkt dat op de datum van levering het betrokken terrein daadwerkelijk bestemd was om te worden bebouwd. Daarbij speelt ook de intentie van de partijen een belangrijke rol. Het begrip terrein wordt in de Wet op de omzetbelasting beperkter uitgelegd. Voorgesteld wordt om btw-ondernemers op grond van het arrest van het Europese Hof de mogelijkheid te bieden rechtsreeks een beroep te doen op de ruimere definitie van een bouwterrein in de Btw-richtlijn. In dat geval wordt in verband met de levering van het bouwterreinen btw in rekening gebracht en is de samenloopvrijstelling van overdrachtsbelasting van rechtswege van toepassing.

### Teruggaaf van BTW sneller en eenvoudiger

Het kabinet wil de teruggaafmogelijkheid van de al op aangifte voldane btw en milieubelasting bij oninbare vorderingen vereenvoudigen.

### Vereenvoudiging accijnzen

De structuur en tarifiering van de accijnzen op tabaksproducten en de regelgeving om voorraadvorming voorafgaand aan de ingangsdatum van tariefverhogingen tegen te gaan, wordt aangepast.

### Fiscale pensioenmaatregelen

#### Afschaffing pensioen in eigen beheer

Naast het Belastingplan 2017 heeft de regering op Prinsjesdag een belangrijk wetsvoorstel ingediend dat een einde maakt aan het 'pensioen in eigen beheer'. **Met ingang van 2017 is het voor een DGA directeur-grotaandeelhouder niet meer mogelijk pensioen in eigen beheer op te bouwen.** Ook mag binnen een bestaande regeling geen toevoeging aan de pensioenvoorziening meer plaatsvinden, behoudens eventuele indexatie van de verplichting.

De directeur-grotaandeelhouder met een bestaande pensioenregeling in eigen beheer krijgt drie mogelijkheden:

- De bestaande regeling kan blijven bestaan.
- Het pensioen kan worden afgekocht.
- De bestaande pensioenvoorziening kan worden omgezet in een zogeheten OudeDagsVerplichting (ODV).

Blijft de regeling in stand, dan wordt de pensioenvoorziening 'bevroren' en blijven de regels zoals die voorheen golden van kracht d.w.z. op de overeengekomen datum gaan de uitkeringen in en daarop wordt loonheffing ingehouden.

### Einde aftrek onderhoud monumenten

De regeling die particuliere eigenaren van rijksmonumenten in staat stelt kosten van onderhoud fiscaal in aftrek te brengen, wordt per 2017 beëindigd.

### Aftrek scholingsuitgaven verdwijnt

De kostenaftrek voor opleiding of studie gericht op een (toekomstig) beroep zonder recht op studiefinanciering, wordt stopgezet vanaf 2018.

### Lager tarief energiebelasting zelfstandige laadpalen

Voor elektriciteit geleverd aan laadpalen met een zelfstandige aansluiting (veelal openbare laadpalen) stelt het kabinet voor om over de eerste 10.000 kWh de startschijf over te slaan en direct het lagere tarief van de tweede schijf te rekenen.

## Tot slot

Zoals eerder al vermeld, is bovenstaande informatie een greep uit de diverse maatregelen die u en ons te wachten staan. En verder merken wij nogmaals op dat, vanwege de omstandigheid dat er in de 1<sup>e</sup> Kamer steeds voldoende draagvlak gecreëerd dient te worden, eventuele veranderingen niet zijn uit te sluiten. Het is dus van belang om de ontwikkelingen hieromtrent op de voet te volgen.

*Hoewel de redactie van **Zaken Doen** de informatie in deze ZD-Extra met zorg heeft samengesteld, kunnen hieraan geen rechten worden ontleend. De redactie van **Zaken Doen** en de onafhankelijke IIB-adviseurs aanvaarden derhalve geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele gevolgen van onjuistheden of onvolledigheid van de vermelde informatie.*

