

# Zaken Doen

# oktober 2013

Het tweemaandelijks nieuwsblad van uw onafhankelijke IIB-bedrijfsadviseur

## Waardeloze adviezen voor MKB-ondernemers

Startende ondernemers krijgen van alle kanten adviezen. Ook wie al langer onderneemt, wordt regelmatig benaderd door allerlei 'deskundige' mensen die een mening hebben over hoe hij moet omgaan met de ontwikkeling van zijn producten, hoe hij moet marketen, zijn financiën regelen en zo voort.

De slechtste adviezen die nog steeds vaak worden gegeven:

- **Neem mensen in dienst die je kent.** Want, zeggen degenen die denken het te weten, dan weet je wat je in huis haalt: mensen die je kent en vertrouwt. Maar passen die mensen wel bij het werk dat gedaan moet worden? Daarop moet de focus liggen!
- **Ontwikkel een gloednieuw product of dienst.** Want, alle bestaande producten en diensten hebben al de markt bezet – er is geen plaats meer voor vergelijkbare zaken, dan heb je teveel concurrenten. Maar concurrenten hebben is gezond. Het is veel belangrijker dat je jouw bedrijf en jouw markt goed definieert. Als jij een in de basis bestaand product net wat anders in de markt zet, met een heel eigen gezicht, kan dat heel goed werken.
- **Je moet je prijzen verlagen tot onder die van je concurrenten.** Want, dan komen de klanten wel naar je toe. Dat kan best zijn, maar als die lage prijzen betekenen dat je het weliswaar heel druk hebt maar te weinig winst maakt voor al die uren dat je werkt, schiet je er weinig mee op. Bovendien loop je het risico dat er concurrenten nóg verder zakken. Let dus vooral op hoe je waarde kan toevoegen voor je klanten, zorg dat je daarmee opvalt in de markt.
- **Sociale media zoals Twitter en Facebook kosten niets.** Lid worden, een profiel aanmaken, kost inderdaad niets, maar wil je er echt succes mee hebben, dan zal je echt moeten investeren in trainingen en in allerlei activiteiten om die media heen. De grootste investering zal waarschijnlijk wel jouw tijd zijn, of de tijd van een medewerker. Veel bedrijven hebben hele afdelingen aan het werk met hun 'gratis' sociale media!
- **Geld verdienen kost geld.** Ofwel: je moet nu eenmaal investeren. Een duur kantoor, een mooie receptioniste, een 'representatieve' auto, glimmende folders, enzovoort. Maar wij adviseren je liever eerst goed na te denken over het rendement en over alternatieven die minder of geen geld kosten. Uitgeven en investeren zijn niet hetzelfde! Creatief denken is beter (en uiteindelijk leuker) dan zwaaien met een handvol bankbiljetten.

Slechte adviezen – gelukkig **hoeft** u ze niet op te volgen. U blijft zelf immers de baas. En van uw IIB-geaccrediteerde adviseur zult u ze niet krijgen!

## Nadenkertje:

Alfred Taubman, die alles weet van moderne grote winkelcentra, spreekt van *drempelvrees*. Die moet je helpen overwinnen: Hoe krijg jij het winkelend publiek over de drempel, je winkel in? Hoe voorkomt u dat ze alleen maar etalages blijven bekijken? Wat kunt u verzinnen om ze binnen te krijgen zodat ze uw producten echt kunnen bekijken, voelen, ruiken?

Bron: Box of Crayons

Dit blad wordt u aangeboden door: Frank Willems AInstIB



**at ease bv**  
Stijn Streuvelsstraat 11, 5531 VA BLADEL  
tel.: 0497 - 360 949  
fax: 0497 - 360 999  
e-mail: [info@at-ease.nu](mailto:info@at-ease.nu)  
[www.iib.ws](http://www.iib.ws) - [www.at-ease.nu](http://www.at-ease.nu)

STUUR EEN E-MAIL NAAR [info@at-ease.nu](mailto:info@at-ease.nu) ALS U ZAKEN DOEN IN HET VERVOLG NIET MEER WENST TE ONTVANGEN.

## Ontslagvergoeding voor werknemer desnoods van werkgever-privé

Deze zomer kreeg een werknemer een ontslagvergoeding van bijna € 57.500 toegekend terwijl hij zelf om ontbinding van de arbeidsovereenkomst had gevraagd. Daaruit kan je concluderen dat de werkgever iets wel heel erg verkeerd had gedaan. Wat was er gebeurd?

De werknemer was in 2005 bij de werkgever in dienst getreden. In de loop van de tijd had hij er steeds meer taken bij gekregen, zonder dat hij van de werkgever enige waardering kreeg voor al dat werk – integendeel. In 2012 werd de werkdruk hem echt te veel en raakte hij arbeidsongeschikt. De werkgever deed niets aan zijn re-integratie. Het werd hem steeds lastiger gemaakt, met e-mails en sms'jes van de werkgever, waarin hij (onder meer) werd uitgescholden.

Uiteindelijk diende de werknemer zelf een verzoek om ontbinding van de arbeidsovereenkomst in bij de kantonrechter in Arnhem en vroeg om een

vergoeding. De mails en sms'jes werden aangevoerd als bewijs van hoe hij behandeld werd. Tijdens de behandeling van dat verzoek verdedigde de werkgever zich door te zeggen dat dat nu eenmaal de cultuur was binnen het bedrijf. Hij gaf ook toe dat er steeds meer werk op minder mensen was terechtgekomen omdat het financieel niet goed ging met de onderneming.

De rechter gaf de werknemer op alle punten gelijk en noemde het handelen van de werkgever denigrerend en schofferend. Het feit dat hij geen behoorlijke inspanning leverde om de werknemer te re-integreren werd de werkgever zeer aangerekend. De rechter vond de zaak zo ernstig dat de werkgever verplicht werd om hoe dan ook de hoge schadevergoeding te betalen aan de werknemer – als dat niet meer uit het bedrijf kon, dan maar uit zijn privé.

## Nadenkertje:

Met ons navigatiesysteem zitten we altijd midden op de kaart. Maar soms is het veel interessanter om aan de rand te zitten.

Bron: Box of Crayons

## Bent u uw eigen leider?

Bepaalt u zelf wat u doet? Of wordt u aangestuurd door anderen die u vertellen wat u moet doen? Of door oude gewoontes die u maar niet afleert? Staat u stevig in uw schoenen als dat nodig is, of ontwijkt u lastige situaties? Misschien vindt u het fijn om bevestiging en richtlijnen te krijgen van mensen die belangrijk zijn in uw leven, of van een of andere verzekering?

Iedereen, ook degenen die zichzelf niet als leider zien, leidt... zijn of haar eigen leven. En als leider ben je er zelf verantwoordelijk voor dat je jezelf bent en jouw eigen beslissingen neemt over de dingen die voor jou van belang zijn. Dat is gemakkelijker als je weet wie je bent, wat je wilt bereiken en welke waarden jij belangrijk vindt en als je ook daarnaar leeft. Dat weten brengt zekerheid. Dan hoeft je niet meer aan jezelf te twijfelen.

Leidt jij jouw eigen leven of dat van iemand anders?

1. De basis: Weet wie je bent.
2. Weet wat je wilt (en besteed niet te veel tijd aan wat je NIET wilt).
3. Weet dat het kan. Laat je niet weerhouden door gedachten als 'Dat kan ik niet'.
4. Werk eraan. Iets voor elkaar krijgen kan wat moeite kosten, maar 'nooit geschoten is altijd mis'. Vraag eventueel hulp.
5. Maak van jezelf een prioriteit. Versterk en maak gebruik van de hulpbronnen die je al hebt.
6. Laat jezelf zien en doe iets. Jezelf van alles beloven is niet voldoende. Er is ook actie nodig. Verander wat nodig is, voer je plan uit en denk eraan: fouten maken en mislukte pogingen horen er ook bij – daar leer je van!
7. Wees dankbaar. Wees blij met de mogelijkheden die er zijn om te leren en je te ontwikkelen. Uitspreken van je dank daarvoor heeft neurologisch, lichamelijk, emotioneel en psychologisch positieve effecten. Maak er een gewoonte van.

Wie leeft en werkt op de manier die past bij zijn ware ik, ervaart echt geluk. Lastig? Schakel een coach in!

## Oktober – Q4 is begonnen!

### Hoe gaat u de rest van dit jaar gebruiken?

- Er zijn alweer negen maanden voorbij – da's genoeg tijd om een kind te krijgen! Met welk project bent u dit jaar het verst opgeschoten?
- Wat heeft u tot nog toe verrast, dit jaar? Wat is er voor onverwachts gebeurd?
- Als u nu één ding moest kiezen, wat zou u dan willen doen of afmaken voor het einde van dit jaar?
- Met wie gaat u de komende maanden meer tijd doorbrengen, aan wie gaat u meer aandacht besteden? Welke relatie gaat verse aandacht van u krijgen?
- Waar ligt uw leerpunt voor de komende tijd? Wat gaat u leren of ontwikkelen?

## Was u een lastige puber?

Als u goed kijkt, herkent u op deze politiefoto's vast wel de (zeer) jonge Bill Gates. Die is in 1977 gearresteerd wegens een verkeersovertreding. En hij was niet de enige nu succesvolle ondernemer die het in zijn jeugd (te) bont maakte. Al in 2009 bleek uit onderzoek van de samenwerkende Arizona State University en de National University van Singapore dat er een relatie lag tussen het tegendraadse gedrag van jongeren en hun latere ondernemerschap. Recenter is dat versterkt tot een gegeven met de resultaten van een 40 jaar durend onderzoek onder duizend Zweden vanaf hun tiende jaar: er is echt verband tussen de rebellie van tieners en hun latere succes als ondernemer. Want wat is duidelijk geworden:



Van mensen die als volwassene hun eigen bedrijf beginnen is het waarschijnlijker dat zij als tieners vals speelden en winkeldiefstalletjes pleegden dan van anderen. Ondernemers gedroegen zich als tieners vaker asociaal, hoewel er geen verband is aangetoond met zware criminaliteit. Het rebelse gedrag van de jongeren kwam waarschijnlijk voort uit hun drang tot innoveren, out-of-the-boxdenken, risico's nemen en regels overtreden – allemaal zaken waar een ondernemer op latere leeftijd meestal baat bij heeft. Overigens gold dit voornamelijk voor de mannelijke deelnemers aan het onderzoek. Vrouwelijk ondernemerschap bleek niet voorspeld te kunnen worden met asociaal tienergedrag. Ook bleek de asociale houding van de ondernemers minder te worden tot zelfs te verdwijnen naarmate ze ouder werden. Dus: hebt u last van een rebelse zoon? Misschien wordt dat wel juist uw beste opvolger!

## Column: Bedrijvenmarkt

De redactie van **Zaken Doen** en de onafhankelijke IIB-adviseurs van Nederland kiezen elk jaar een IIB thema om extra aandacht aan te besteden. Voor 2013 is het thema: **Bedrijvenmarkt sterk in beweging.**

## Bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) vermindert fiscale pijn

De ondernemer die zijn bedrijf van de hand wil doen, heeft niet zelden vermogen opgebouwd. Dat kan o.a. zijn in waardevermeerdering van onroerende zaken of andere bedrijfsmiddelen, of in de vorm van zakelijke goodwill. Daarover dient die ondernemer alsnog met de fiscus af te rekenen. Bij schenking of vererving van ondernemingsvermogen is de verkrijger in beginsel schenkbelasting resp. erfbelasting verschuldigd over de waarde van dit vermogen.

De wetgever wil daarbij echter de economie niet te veel beschadigen. Let op: erft of schenkt u een onderneming en wordt deze onderneming voortgezet, dan kan gebruik gemaakt worden van de 'BOR'.

Door middel van de bedrijfsopvolgingsregeling wordt het mogelijk gemaakt de onderneming - fiscaal gezien - zoveel mogelijk onbelemmerd voort te zetten. U betaalt dan minder of soms zelfs geen belasting. Op basis van de 'BOR' kan namelijk een deel van het ondernemingsvermogen - echter wel onder voorwaarden - belastingvrij op de verkrijger ervan overgaan.

## Voortzettingseis

Een belangrijke eis voor toepassing van de 'BOR' is de zogenoemde voortzettingseis. Betreffende eis houdt in dat de verkrijger van het ondernemingsvermogen gedurende vijf jaar na de verkrijging het vermogen in stand dient te houden.

In de praktijk pakte deze voorwaarde bezwarend uit wanneer er binnen deze termijn van 5 jaar een herstructurering op stapel stond. In het nieuwe Besluit van 17 januari 2013 is door de wetgever in de Uitvoeringsregeling voor een aantal situaties een uitzondering opgenomen, zodat er geen sprake is van een inbreuk op de voortzettingvereiste. Het gaat in deze gevallen om het doorzakken van de onderneming binnen een fiscale eenheid en een bedrijfs- of aandelenfusie met meerdere verkrijgers.

Daarbij geldt wel als voorwaarde dat de verkrijger zijn gerechtigheid tot het ondernemingsvermogen behoudt. Maar ook een belangrijke goedkeuring betreft de voortzettingstermijn van 5 jaren indien u de aandelen erft van uw echtgeno(o)t(e) met wie u in gemeenschap van goederen gehuwd was. De langstlevende mag binnen deze 5 jaren toch zoveel aandelen verkopen als waar hij/zij al recht op had.

## Earn-outregeling biedt kansen

Een eventuele patstelling met een geïnteresseerde overnamekandidaat hoeft zeker niet het einde van de onderhandelingen over een eventuele bedrijfsoverdracht te betekenen. In het volgende nummer van **Zaken Doen** zal aandacht besteedt worden aan de earn-out regeling ofwel 'uitverdienregeling'.

Bij de bedrijfsoverdracht wordt dan de waarde van de onderneming bepaald door de toekomstige resultaten en het risicoprofiel. De koopsom wordt daarbij in delen betaald.

**TIP: Begin op tijd! Houd zo mogelijk ca. 5 jaar aan.** Bespreek uw plannen en zorgen met betrekking tot uw opvolging eens met een andere professional. Uw IIB-geaccrediteerde adviseur/ondernemer staat u in eerste instantie als 'luisterend oor' graag ter beschikking. En hij (of zij, natuurlijk!) kan verder samen met u een juiste koers bepalen. TW

## Kwalificatieveroudering

In mei 2013 verscheen het TNO-rapport Kwalificatieveroudering in Nederland. Daaruit blijkt dat een op de drie werknemers vindt dat hij meer kan dan zijn werk van hem vraagt. En als kennis en vaardigheden niet worden gebruikt, verouderen ze. En als kennis en vaardigheden verouderen, worden ze minder waard op de arbeidsmarkt. Dat is slecht voor zowel de desbetreffende werknemer als diens werkgever. Want er kan een moment komen dat de werknemer een andere baan moet gaan zoeken...

Het is dus van belang om zoveel mogelijk kennis en vaardigheden op te doen én up-to-date te houden. Gaat een medewerker minder functioneren, praat dan met hem, zoek de oorzaken op en biedt bijscholing aan. De directe omgeving van de werknemer merkt vaak eerder dat er iets aan de hand is dan hij zelf. Let op de eerste signalen van stagnatie in het functioneren: De medewerker houdt zich aan een vast dagpatroon, ontwijkt collega's, wordt door anderen 'sloom' gevonden,

denkt niet mee over het werk en zeker niet hardop, vertoont weerstand tegen verandering, denkt niet na over zijn toekomst, en is nauwelijks bereid tot scholing.

Maar beter is het nog om een dergelijke stagnatie te voorkomen, bijvoorbeeld door een systeem van feedback en (zelf)reflectie op te zetten in de organisatie – vooral voor leidinggevend en vergeet ook uzelf niet! Zelfreflectievragen zijn bijvoorbeeld:

- Waarvan kreeg ik de afgelopen periode energie?
- Wat waren mijn ambities?
- Wat is daarvan uitgekomen?
- Wat heb ik nu nodig om verder te komen?
- Is een verandering van richting wenselijk of noodzakelijk?

Wordt dit lastig gevonden? Dan kan een coach een goede investering zijn.

## De Afsluiter

### De gevoelstemperatuur

De koffiekkan gaat rond. Maandagochtend. Bestuurstafel. Geschoren gezichten. De lucht van aftershave. Stilte. Als bevroren lucht. Ik kijk rond. Weinig wakkere gezichten. En al helemaal geen stralende. Wat wil je ook. Half acht maandagochtend. Ontbijtvergadering. Onder het mom: 'Het roer gaat om!'

Ik griffel even in mijn gedachten. "Het roerei mag nog wel eens omgedraaid worden," had ik mijn vriend net horen grappen in de rij bij het ontbijtbuffet. Hij komt altijd sprankelend uit de hoek, zelfs op maandagochtend. Maar de collega's met hun eitje, geroosterde boterham, sinaasappelsap en koffie op een traytje geenszins. "Als er iemand gecremeerd zou worden, zou het er waarschijnlijk nog vrolijker aan toe gaan dan hier," bedenk ik me. Het is een goede graadmeter van de stemming: "Op een schaal van 1 tot 10, waarbij 1 het moment is waarop u net te horen heeft gekregen dat u ongeneeslijk ziek bent en 10 het moment waarop u net gehoord heeft dat u de jackpot van de staatsloterij gewonnen heeft, hoe voelt u zich nu?" Ik hoor het een enquêteur al vragen. Hier zitten we dicht op het vriespunt van die gevoelsthermometer.

Eigenlijk is dat vreemd. Mijn vriend Herman is al drie jaar directeur van dit bedrijf. Hij nam de minderheidsaandelen van de oprichter over (die de boel dicht naar het faillissement had weten te duwen omdat hij met de hoofdaandeelhouder ruzie was gaan maken over elk detail). Een paar maanden terug belde hij me. Hij vond dat hij de stoep nu wel schoongespoten had en alle rotzooi van zijn voorganger had opgeruimd. Dat er weer rust in de tent was en dat we nu de koers moesten gaan uitzetten voor de toekomst. Dat klonk mij als muziek in de oren.

De afgelopen weken hebben we veel gesproken, zijn we de markt opgegaan en hebben we met onafhankelijke technische experts in het hok gezeten. Mijn vriend heeft volgens mij gelijk: het is mogelijk om uit te breiden en nieuwe technieken in te voeren. Het is een beetje tegen alle economische zwaarweersvoorspellingen in. Ik ga dat zo uitleggen in overtuigende spreadsheets. De markt van de medicatie, want daar gaat het bedrijf over, is fundamenteel aan het veranderen. Waar vroeger eigenlijk weinig tot niets bij de patiënten bekend was over de belangrijkste ziektes, merken we dat we bij wijze van spreken de resultaten van de nieuwste baanbrekende onderzoeken al op wiki kunnen lezen voordat ze in de vakbladen gepubliceerd worden. En we hebben een veel breder en geraffineerder pakket aan medicatie dat we kunnen voorschrijven. In Nederland echter heerst een medische cultuur waarbij huisartsen eigenlijk altijd eerst psychosomatische problemen vermoeden en rust en levensvreugde voorschrijven, zonder serieuze medische diagnostiek te bedrijven en de goede medicatie die bestaat ter hand te nemen. Daarom is er een tegenbeweging ontstaan. Duidelijk traceerbaar op blogs en webforums, waarbij leken, en vrienden van leken met een medische achtergrond, anderen helpen bij zelfmedicatie. Er bestaat zelfs een doe-het-zelf receptengenerator waarbij iedereen van een groepje ondernemende artsen uit Indonesië en Zuid-Afrika tegen geringe betaling elk recept kan krijgen dat hij denkt nodig te hebben, zolang hij zijn verhaal duidelijk kan maken, met verwijzing naar medische websites. Het is prikkelend om dit te ontdekken. In plaats van ontwikkelingshulp waarbij wij armen en zieken in verre landen redden, worden onze zieken en hulpbehoevenden in hun zoektocht naar goede behandeling nu door de artsen geholpen die met ontwikkelingsgeld zijn opgeleid.

Dat zal de strekking van de nieuwe plannen zijn. Laten we patiënten weer serieus gaan nemen en de zegeningen van de medische wetenschap goed en gebruikersvriendelijk ontsluiten. Het is een gewaagde koers, maar wel een noodzakelijke. Waar groei in zit en visie op de toekomst en op wat er in de markt broeit. Herman en ik zijn er erg enthousiast over.

Maar op een of andere manier lijkt het heel anders te vallen. Ik zie het op zijn gezicht. Zijn uitdrukking verstilt nu hij de bestuurskamer binnenkomt. Het is een joviale en ondernemende man. Iemand die ik, mocht ik ooit nog eens in loondienst gaan werken, heel graag als baas zou willen hebben. Daar is nu even niks van te merken. Hij kijkt me aan en gaat zitten. Er spreekt paniek uit zijn ogen. Hij had hier duidelijk niet op gerekend. Ik knik hem ondanks de vriesstemming toch bemoedigend toe en verbreek de stilte die als een koude natte doek over de tafel hangt. "Hi Herman. Heb je er zin in?" Herman kijkt me stil en wat verlegen aan. Hij mompelt terug: "Nou Jan, dat gaat wel lukken. Je hebt jezelf weer overtroffen."

"Wat doet hij nu?" denk ik meteen. Ik heb dit stuk helemaal niet geschreven. Ik heb hem alleen geholpen om zijn ideeën coherent op papier te krijgen en heb hem in contact gebracht met mensen die de markt en de technologie goed kennen. Zou hij werkelijk...?

Ik glimlach terug, als teken dat ik de code begrepen heb: ik moet de bliksem afleiden. "Ja, het heeft wat nachtwerk en relatiestress gekost maar nu is het er dan toch," zeg ik minzaam en merkt tot mijn tevredenheid dat er weer wat kleur in Hermans gezicht terugkomt. Ik praat gewoon door en ga gewillig op het offerblok liggen. "Laten we er maar eens goed doorheen lopen, dan, okay?" Ik wend mijn blik naar de starende afdelingshoofden. Ik zie dat er één zijn vakbondsbadge heeft opgespeld. "Een lagedrukgebied dat aan komt rollen vanuit het organisatiefront: *Storm op komst*," klinkt het op mijn interne buienrader. Ik schenk een glas water in en organiseer mijn papieren. "Heeft iedereen het stuk gelezen?" Ik hoor wat gemompel en wil fluks naar de powerpoint doorschakelen. Ik sta al met een been naast mijn stoel om naar het scherm te lopen.

"Ik dacht niet dat we dit zo gingen doen, hè," klinkt het hard van tegenover me. Een geagiteerde man van net in de 40 schat ik in. Ik kijk hem aan. Hij heeft een rood gezicht. Hij lijkt te zweten.

"Sorry, mag ik weten met wie ik het genoeg heb?" zeg ik. "Mijn naam is Jan, ik ben de strategiedokter..." Ik kijk hem aan en weet zelfs een vriendelijke glimlach te produceren. Hij doet alsof hij mij niet gehoord heeft en kijkt afwisselend naar Herman en naar wat ik vermoed dat zijn collega's zijn. Ik sta een beetje mal half uit mijn stoel en nu met een uitgestoken hand die helemaal niet wordt aangenomen. Ik probeer het nog eens: "Begrijp ik dat u een voorstel hebt om de agenda te veranderen?" Nu kijkt hij mij wel aan, alsof hij opeens het wonder van het gehoor heeft mogen smaken. "Zeker," zegt hij smalend, "meneer Jan, houdt u uw hand maar en gaat u even zitten, want ik heb u inderdaad een voorstel te doen." Hij kijkt hard en overtuigd van zichzelf maar zijn blik is net zo paniekerig als die van Herman toen hij net binnenkwam. "Want," zo vervolgt hij, "u hoeft helemaal *niets* te presenteren. Maar het zou mooi zijn als u uw ruime vergoeding als consultant waarmaakte en netjes aantekeningen ging maken van wat wij als afdelingshoofden te zeggen hebben."

Ik blijf vriendelijk kijken ondanks de duidelijke vijandigheid. Ik speel de rol helemaal uit. "Dat lijkt me prima," zeg ik met geveinsde neerbuigendheid, "dan kan ik uw bijdrage aan het new-businessplan mooi meenemen." Hij begint te grommen. "Nou, schrijft u dan maar op dat dit plan *helemaal niet* doorgaat. Wij zijn *tegen!*" Ik zie Herman opstaan en naar de man toelopen. "Maar, beste Theo, leg dan toch eens uit wat je punten zijn, dan leg ik het Jan wel weer uit." Hij loopt als de goede vader door de zaal, weer helemaal *in charge*. "Ik heb de investeringsplannen nagekeken," zegt Herman, "en die zien er solide uit. En het marktonderzoek lijkt grondig gedaan te zijn. Maar misschien heb ik iets over het hoofd gezien..." Hij kijkt Theo, het hoofd van de personeelsvertegenwoordiging, uitnodigend aan.

"Mijnheer Herman," begint Theo en kijkt op zijn blocnote, duidelijk wat beteuterd nu hij van de punten beroofd wordt die de hoofdmoot van zijn betoog vormden, "ik had het idee dat het goed zou zijn als we een second opinion over de plannen vroegen, want er staan wat onorthodoxe uitspraken in, die niet kloppen met alles wat wij over het vak weten. En wij denken dat Jan hier ook niet mee weg gaat komen bij het Ministerie, als die er lucht van krijgen dat we buitenlandse artsen in Nederland recepten laten schrijven." Hij struikelt bijna over zijn woorden. Herman kijkt me vriendelijk aan. "Zo, Jan," zegt hij tegen mij, "mogen buitenlandse artsen in Nederland recepten uitschrijven ...?" Hij doet alsof hij het zich werkelijk afvraagt - ik zie hem fronzen, "... ook van buiten de EU?" Dit is echt nog beter dan de Haagse Komedie: ik heb er twee weken terug met hem een onderhoud over gehad met de landsadvocaat! *Anyway*, ik doe alsof ik nadenk, en zeg dan voorzichtig: "Mmm, ik weet zeker van wel, dat staat volgens mij in de wet 15/2003 artikel 6b lid 5 als ik me niet vergis." Ik pauzeer even en zie dat Theo er geen enkel wetboek op nageslagen heeft, en vervolgt: "Ik weet ook dat er jurisprudentie over is tegen enkele Indonesische web-artsen en dat die zaak geseponeerd is omdat er - en ik weet zeker dat ik dat heb gelezen - 'geen enkele basis voor was in het wetboek van strafrecht'. Ik kan me zelfs herinneren dat de arts in kwestie een kort geding wegens smaad tegen de aanklager begonnen is en dat deze binnen een dag met een schikkingsvoorstel kwam van enkele tienduizenden euro's." Ik houd een oud exemplaar van het Financieel dagblad omhoog. "Het heeft zelfs de kranten gehaald. Kijk maar eens op pagina 7 linksonder," zeg ik en overhandig de krant aan Theo, die steeds groener en kleiner lijkt te worden. Hij kijkt schuw naar Herman, die vrolijk verder gaat: "Zo dat is dan ook weer opgelost," bijna als een goedbedoelende vader die zijn zich schamende zoon in bescherming neemt. "Had je nog meer zorgen over het voorstel?" vraagt hij vriendelijk aan Theo. Die weet van schaamte niet meer waar hij moet kijken en mompelt "Maar onze artsen zijn toch niet gek... Als het echt zo simpel was..." Het komt er niet meer overtuigend uit. "Of heeft die dokter Jan dat ook al uitgezocht?" Hij klinkt als een jongen die zijn knickers heeft verloren. Herman gaat er vrolijk op in: "Jan, waarom doen de meeste artsen nog geen online consulten? Trouwens, jij was toch niet echt een dokter?" Ik glimlach. "Nee hoor, ik heb geen medische titel. Ben gewoon bedrijfskundige maar ik houd het graag simpel. Ik zou me niets durven aanmeten..." Ik doe alsof ik me schaam voor mijn eerdere popi-gedrag. "Maar even over Theo's vraag. Ik zou graag willen zeggen dat dit in Frankrijk, Duitsland en ook de Verenigde Staten al een paar jaar een heel gewone praktijk is. Ik pak mijn iPad uit mijn tas. Kijk maar eens op deze website uit Duitsland." En ik pak bedachtzaam een dik rapport uit mijn tas. "Kijk, ik heb Berenschot onderzocht laten doen naar de klantentevredenheid van dat Duitse bedrijf - daar komt een gemiddelde score van 8,7 uit, terwijl onze huisartsen nog nooit hoger dan 7,4 scoorden. Vooral omdat ze..." Ik doe alsof ik het opzoek en blader naar de een na laatste pagina"... 'sneller en hulpvaardiger zijn en de klant serieuzer nemen' - staat hier." Ik kijk Herman vragend aan, als een schooljongen die net overhoord is. "Ga maar weer zitten, Jan", zegt hij vriendelijk, "Ik zie dat je je huiswerk gedaan hebt."

Ik zie dat Theo naar de deur loopt. Met de staart tussen de benen. "Herman," vraag ik zachtjes, "zou het niet een goed idee zijn als je eens met je mensen daar in Bremen op bezoek gaat?" Herman kijkt me verbaasd aan. Hij snapt niets van mijn zorgen. Maar ik knik hem bemoedigend toe. Hij moet met deze lui verder. "Nou misschien is dat nog niet zo een gek idee. Wat vind jij, Theo?" Ik zie dat Theo zich omdraait. Een kleine man. Geen grote bek meer. Gewoon bang voor zijn baan. "Als mijnheer Jan dat kan regelen zou dat prachtig zijn." Het kost hem moeite maar het komt toch echt uit zijn mond. Er breekt spontaan een geroezemoes los. De temperatuur stijgt weer. Herman en ik kijken elkaar aan. Dit gaat goed komen!

JvM

# ZD-Extra

# Prinsjesdag 2013

## Bijlage bij Zaken Doen oktober 2013

---

### Perspectief op duurzaam herstel?

Zoals u van ons gewend bent, brengen wij ieder jaar na Prinsjesdag een **ZD-EXTRA** uit waarin de aangekondigde maatregelen in hoofdlijnen worden weergegeven.

Voorafgaand aan de Troonrede was het al duidelijk: voor burgers geldt dat zij eindelijk willen weten waar ze aan toe zijn. In de afgelopen jaren zijn steeds meer mensen het spoor bijster geraakt.

In de krantenkoppen van woensdag 19 september 2012 (ja, tweeduizendtwaalf!) werd ons gemeld dat de Nederlanders zware tijden te wachten staan. Twee recessies hadden toen al de economie een

flinke optater gegeven en de overheidsfinanciën waren verder verslechterd. Iedereen zou het in 2013 in de portemonnee gaan voelen.

Hoewel er in de tussenliggende tijd niet stilgezeten is, kampen we in Nederland intussen al sinds vijf jaar met de economische crisis. De gevolgen ervan worden voor elke burger steeds meer voelbaar. Elke Nederlander heeft in de voorbije 12 maanden linksom of rechtsom al moeten 'inleveren', maar daarmee is het in 2014 beslist nog niet gedaan!

### Nederlander wil overheid die zekerheid en stabiliteit kan bieden

Het kabinet staat voor de zware klus om de burgers en de zakenlieden **een bemoedigend perspectief te bieden**. Daarop wordt dringend gewacht. Het kabinet heeft nog veel uit te leggen (communicatie) om het broodnodige vertrouwen van de Nederlander terug te winnen.

Pas wanneer het vertrouwen in de overheid en de rest van de samenleving weer naar realistische proporties is teruggebracht, ontstaat er op brede schaal opnieuw massaal bereidheid tot aankopen (consumentenvertrouwen) en investeren en zal de economie weer substantieel aantrekken.

De **staatsschuld** zal in 2014 naar verwachting van het kabinet echter nog steeds toenemen: met 17,9 miljard euro. Dit ondanks de 6,2 miljard euro aan structurele, extra maatregelen die het kabinet in de Miljoenennota heeft opgenomen om het begrotingstekort te dempen.

Op de Rijksbegroting staat voor 2014 een bedrag van 249,1 miljard euro aan inkomsten [tegen een begroting van 247,4 miljard euro voor 2013] en 267,0 miljard euro aan uitgaven [tegen een begroting van 260,9 miljard euro voor 2013].

Met deze begroting is het kabinet er overigens niet in geslaagd om het feitelijke **EMU-saldo**<sup>1</sup> beneden de veelbesproken Europese norm van 3% van het **Bruto Binnenlands Product**<sup>2</sup> te houden. Nederland koerst af op een tekort van 3,3%.

Voordat we naar een opsomming van een aantal van de maatregelen uit de beleidsplannen van het kabinet gaan, blikken we even terug en ook vooruit. De harde kern van de miljoenennota voor 2013 werd gevormd door het 'Lenteakkoord' [het begrotingsakkoord tussen VVD, CDA, D66, GroenLinks en ChristenUnie, daterend van mei 2012]. Daarna kwamen de verkiezingen en werd er door de VVD en de PvdA een regeerakkoord gesloten.



**VVD** en **PvdA** hadden en hebben vanzelfsprekend ieder hun eigen partijprogramma. Voor enkele rubrieken hebben wij die in de **ZD-EXTRA** van vorig jaar weergegeven. Als voorlopige conclusie schreven wij toen:

*"Op het eerste oog zijn er nogal wat onderlinge verschillen tussen beide partijen, maar het is niet ondenkbaar dat de nieuwe generatie politici er niet voor zal terugdeinzen om oude en soms al achterhaalde manieren van regeren te gaan vervangen. Ook de politiek ontkomt er naar onze overtuiging niet meer aan om op een creatieve manier de problematieke 'dossiers' te lijf te gaan om zodoende eindelijk weer een meer stabiel werkklimaat te gaan bewerkstelligen."*

Intussen weten we dat het feit dat de regeringspartijen geen absolute meerderheid in de 1<sup>e</sup> Kamer hebben, een zware stempel gedrukt heeft en nog zal gaan drukken op het al dan niet tot stand komen van wetten.

Dat maakt 'de klus' er voor het kabinet niet eenvoudiger op. Integendeel, het voedt de publieke opinie op een manier die tot op bepaalde hoogte als contraproductief bestempeld kan worden. Het komt de geloofwaardigheid niet ten goede en schaadt het vertrouwen.

<sup>1</sup> EMU-saldo = *financieringssaldo minus deelname aan bedrijven en inkomsten uit kredietverstrekking en onderling binnen de Economische en Monetaire Unie afgesproken door de Europese lidstaten die de euro hebben ingevoerd.*

<sup>2</sup> Bruto Binnenlands Product = *de totale geldwaarde tegen marktprijzen van alle in een land geproduceerde eindproducten en diensten gedurende 1 jaar*

## Participatiesamenleving

Partijen zullen daarom nu toch echt meer moeten opschuiven en de gemeenschappelijke belangen onder ogen moeten zien, teneinde ervoor te zorgen dat er op wezenlijke beleidsonderdelen breed draagvlak gecreëerd wordt.

*Wat is erop tegen dat "voor de lange termijn gewerkt wordt aan hervormingen die het groeivermogen van de Nederlandse economie versterken en onze publieke voorzieningen aan te passen aan de eisen van deze tijd"?*

Van de totale uitgavenbegroting gaat immers ruim meer dan de helft [58,5%] naar de Sociale Zekerheid en Arbeidsmarkt [29,4%] en naar de Zorg [29,1%]. Die uitgaven voor deze 2 sectoren zijn voornamelijk gebaseerd op de **'klassieke verzorgingsstaat uit de tweede helft van de twintigste eeuw'**. De economische crisis en de toenemende vergrijzing maken verder ingrijpen onvermijdelijk.

Het kabinet wil het groeivermogen van de Nederlandse economie versterken. Dit zou de basis leggen voor het creëren van banen en herstel van vertrouwen bij burgers en bedrijven. De daarvoor noodzakelijke hervormingen kosten echter tijd en vragen bovendien om doorzettingsvermogen.

Daarom wil de huidige regering ombuigen naar een **'participatiesamenleving'**. Dat betekent simpelweg een grotere deelname door de burgers zelf. Daarvoor moet de kloof tussen de burger en de politiek verkleind worden. Door een belangrijkere rol van de burger bestaat de mogelijkheid om de draagkracht voor het beleid te vergroten. Het kabinet wil tevens de sociale samenhang versterken en de zelfredzaamheid van de burger bevorderen.

Maar daarvoor dient nog een lange weg te worden gegaan. Het zal beslist nog enkele jaren aan inspanning kosten en geduld vergen om de noodzaak van die **participatiesamenleving** bij het merendeel van de burgers 'tussen de oren te krijgen'. De politiek heeft daarin een zeer belangrijke rol, echter wij burgers kunnen elkaar ook daarbij een handje helpen. Weer terug met beide voeten op de grond; het moet gedaan zijn met zelfoverschatting.

In dit verband doet dezer dagen bij onze zuiderburen in België een wel erg typerende grap over de Nederlander de ronde: *"Weet ge hoe ge schatrijk kunt worden? Ge koopt een Ollander voor wat hij waard is en ge verkoopt hem direct voor wat hij denkt dat hij waard is."*

## Plannen binnen het belastingplan 2014

Het belastingplan 2014 heeft van het kabinet de naam 'Perspectief op duurzaam herstel' meegekregen. Het is doordrongen van bezuinigingsmaatregelen met het eerder dit jaar gesloten 'Sociaal Akkoord' als belangrijke basis. Nederland zet met dit pakket wederom in op gezonde overheidsfinanciën. Maar wat betekenen de plannen voor de financiën van de ondernemer en de burger?

Een greep uit in het oog springende wijzigingen die voortvloeien uit dit belastingplan:

### 87t7t76 voor ondernemingen

#### Aangiftebrieven Omzetbelasting vervallen

Vanaf 1 januari 2014 stuurt de belastingdienst geen aangiftebrieven meer voor de omzetbelasting. Belastingplichtigen moeten voortaan zelf in de gaten houden dat zij op tijd aangifte omzetbelasting doen en betalen. Het is wel nog mogelijk om een herinnering per e-mail te ontvangen dat aangifte gedaan moet worden. Deze e-mail kunt u aanvragen via het beveiligde gedeelte van de internetsite van de belastingdienst.

#### Ondergrens voor belastingrente

Vanaf 1 januari 2014 blijft gelden dat voor de belasting- en invorderingsrente wordt aangesloten bij de wettelijke rente voor niet-handelstransacties. Nieuw is dat daarbij een ondergrens gaat gelden van 4%. Bovendien geldt straks een uitzondering voor de belasting- en invorderingsrente voor de vennootschapsbelasting. Daarvoor wordt aangesloten bij de wettelijke rente voor handelstransacties, met een ondergrens van 8%.

#### S&O-korting verlengd, maar tarief verlaagd

Voor Speur- en ontwikkelingswerk (Research & Development) wordt de 1<sup>e</sup> schijf van de afdrachtvermindering verlengd van 200.000 naar 250.000 euro. Deze maatregel is vooral gericht op kleinere tot middelgrote bedrijven. Tegenover de schijfverlenging staat een verlaging van het tarief in de eerste schijf van 38% naar 35%.

Bovendien is het straks voor iedere S&O-inhoudingsplichtige mogelijk een S&O-verklaring voor een geheel kalenderjaar aan te vragen.

#### Research & Development-aftrek voor 2014 wordt eind 2013 vastgesteld

Voor 2013 geldt dat ondernemers op hun fiscale winst een aanvullende aftrek mogen toepassen voor kosten en uitgaven anders dan loonkosten die direct zijn toe te rekenen aan Research & Development, de RDA. Het kabinet geeft in de toelichting van het Belastingplan 2014 aan dat zij wil bezuinigen op de oorspronkelijke RDA-

budgetten. Het Belastingplan 2014 bevat geen exacte percentages/bedragen voor de RDA, maar wie in 2013 de RDA heeft genoten en geen veranderde omstandigheden verwacht in 2014, kan voorlopig toch rekening houden met een hoger RDA-percentage. Eind 2013 wordt het definitieve RDA-percentage voor 2014 vastgesteld bij ministeriële regeling.

### **Beperking fiscale innovatieregelingen**

Investerings met een waarde van minder dan 2500 euro komen vanaf 1 januari 2014 niet meer in aanmerking voor de energie-investeringsaftrek (EIA), milieu-investeringsaftrek (MIA) of willekeurige afschrijving op milieu-bedrijfsmiddelen (Vamil).

Voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) blijft een drempel gelden van 450 euro.

### **Milieu-investeringsaftrek bij asbestsanering**

Bedrijven die investeren in milieubedrijfsmiddelen kunnen in aanmerking komen voor de milieu-investeringsaftrek (MIA). Dit is bijvoorbeeld het geval bij het saneren van asbest, al dan niet in combinatie met het plaatsen van zonnepanelen.

## **Maatregelen voor werkgevers**

### **Afdrachtvermindering onderwijs vervalt**

Bij het belastingplan 2013 waren voor verschillende categorieën van de afdrachtvermindering onderwijs reeds aanvullende regels voorgesteld om onbedoeld gebruik tegen te gaan. In dit wetsvoorstel wordt het vastgelegd. Per 1 januari 2014 komt de afdrachtvermindering onderwijs te vervallen. Op dat moment zal een nieuwe subsidieregeling van kracht worden.

### **Verlening van (eenmalige) crisisheffing wordt verlengd**

De pseudo-eindheffing voor hoge lonen wordt met één jaar verlengd. Dit betekent dat werkgevers ook in 2014 een heffing van 16% moeten afdragen over het loon van een werknemer voor zover dat loon het bedrag van 150.000 euro overstijgt. Het gaat dan om het loon waarover in 2013 loonbelasting is geheven.

Het is raadzaam om voor deze gevallen te onderzoeken in hoeverre er maatregelen genomen kunnen worden om deze heffing te voorkomen.

## **Maatregelen voor werknemers**

### **Heffingskortingen worden voor veel inkomens afgebouwd**

De algemene heffingskorting wordt in een periode van vier jaar verhoogd met 196 euro. Per saldo wordt de algemene heffingskorting per 1 januari 2014 verhoogd naar 2.100 euro. Voor inkomens vanaf 19.645 euro wordt de algemene heffingskorting afgebouwd tot aan nihil. De maximale arbeidskorting wordt stapsgewijs in vier jaar verhoogd met in totaal 836 euro. In 2014 geldt een verhoging van 374 euro. Vanaf 2014 wordt de arbeidskorting voor inkomens vanaf ongeveer 40.000 euro in drie jaar afgebouwd. Daardoor zal in 2017 vanaf een inkomen van 110.000 euro geen recht meer bestaan op arbeidskorting.

### **Afschaffing van vrijstelling voor nieuwe stamrechten**

Bestaande stamrechten (vanwege verkregen ontslagvergoedingen) die onder de stamrechtvrijstelling vallen hoeven niet meer in periodieke termijnen te worden uitgekeerd. Voorgesteld wordt om de mogelijkheid te creëren om bestaande stamrechten - zonder heffing van revisierente - ineens te laten uitkeren. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen een stamrecht dat is ondergebracht in een stamrecht-bv, bij een beleggingsinstelling, een bank of een verzekeraar.

De uitkering wordt in haar geheel in box 1 belast. Als de aanspraak in 2014 ineens wordt uitgekeerd, betaalt men belasting over slechts 80% van het totale uitgekeerde bedrag.

Maar per 1 januari 2014 vervalt de fiscale facilitering van **nieuwe stamrechten**. De stamrechtvrijstelling wordt per die datum afgeschaft. Dit betekent dat wie vanaf 1 januari 2014 vergoedingen ter vervanging van gederfd of te derven loon ontvangt, in het jaar van ontvangst te maken krijgt met een inkomstenbelastingheffing in box 1 over het volledige bedrag.

Wellicht kunnen de financiële gevolgen van de afschaffing van de stamrechtvrijstelling opgevangen worden door gebruik te maken van de middelingsregeling in de inkomstenbelasting. Hiervoor dient een schriftelijk verzoek bij de Belastingdienst te worden ingediend.

### **Keuzeregeling binnenlandse belastingplicht wordt herzien**

De huidige regeling op grond waarvan buitenlandse belastingplichtigen kunnen kiezen om voor de inkomstenbelasting behandeld te worden als een binnenlandse belastingplichtige wordt herzien. Vanaf 1 januari 2015 kwalificeert men wel of niet als buitenlandse belastingplichtige voor de (nieuwe) regeling. Kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen zijn in ieder geval inwoners van EU-lidstaten, de Europese Economische Ruimte (EER), Zwitserland of de BES-eilanden die 90% of meer van hun inkomen in Nederland verdienen. Kwalificeert men als een buitenlands belastingplichtige? Dan heeft men in beginsel recht op dezelfde aftrekposten en heffingskortingen als binnenlandse belastingplichtigen. Door alleen de inkomsten uit Nederland te belasten,



kunnen de terugneem- en inhaalregeling en andere voorkomingsregels vervallen. Men gaat dus niet meer uit van het wereldinkomen, gevolgd door een berekening van de voorkoming van dubbele belasting.

### Bevriezing van tarieven inkomstenbelasting

Tarief inkomstenbelasting / premie volksverzekeringen 2014			
	Bel.ink. meer dan (€)	maar niet meer dan (€)	Tarief 2014 (%)
1 <sup>e</sup> schijf	-	19.645	37
2 <sup>e</sup> schijf	19.645	33.363	42
3 <sup>e</sup> schijf	33.363	55.991	42
4 <sup>e</sup> schijf	55.991	-	52

Meestal bevatten de Belastingplannen verhogingen van de tarieven en tariefschijven in de inkomstenbelasting.

Voor 2014 verhoogt het kabinet alleen het percentage inkomstenbelasting in de eerste schijf met 0,06. Deze wijziging zal echter pas plaatsvinden per 1 januari 2016.

*Links:* Tarief inkomstenbelasting / premies volksverzekeringen 2014 voor belastingplichtigen geboren vanaf 1 januari 1946.

## Maatregelen m.b.t. auto's

### Diesel en LPG worden duurder

De accijns van diesel wordt, naast de jaarlijkse inflatiecorrectie, verhoogd met 3 cent per liter, terwijl de accijns van LPG wordt verhoogd met 7 cent per liter.

### Vrijstelling motorrijtuigenbelasting zeer zuinige auto vervalt vanaf uitstoot hoger dan 50 gram/km

Vanaf 1 januari 2014 komt de vrijstelling voor de motorrijtuigenbelasting voor zeer zuinige auto's te vervallen. Deze vrijstelling gold voor personenauto's met een dieselmotor waarvan de uitstoot niet hoger is dan 95 gram per kilometer en benzineauto's waarvan de uitstoot niet hoger is dan 110 gram per kilometer. Voor personenauto's met een uitstoot niet hoger dan 50 gram per kilometer blijft een vrijstelling bestaan.

### MRB voor auto's met buitenlands kenteken bij inschrijving in de GBA

Om een einde te maken aan de situatie dat voor auto's met een buitenlands kenteken geen MRB wordt betaald, wordt het woonplaatsvermoeden geïntroduceerd. Dit houdt in dat iemand geacht wordt voor de MRB ingezetene van Nederland te zijn als hij is ingeschreven in de GBA Gemeentelijke Basisadministratie of zich had moeten inschrijven in de GBA. Vanaf het moment dat hij zich inschrijft of had moeten inschrijven, is hij MRB verschuldigd.

### Invoering bijtelling privégebruik elektrische auto

Vanaf 1 januari 2014 komt de thans geldende 0% bijtelling voor privégebruik van de elektrische auto van de zaak te vervallen. Vanaf deze datum geldt voor auto's met een uitstoot van niet meer dan 50 gram per kilometer een bijtelling van 7%.

## Maatregelen t.a.v. de eigen woning

### Maximale aftrekpercentage hypotheekrente verlaagd

Het maximale aftrekpercentage van de hypotheekrente wordt vanaf 2014 met 0,5% per jaar verlaagd. De aftrekbeperking wordt (deels) gecompenseerd door een verlenging van de derde tariefschijf. De aftrek in de hoogste belastingschijf daalt tussen 2014 en 2015 van 52% naar 38%.

### Verruiming belastingvrij schenken

De eenmalige verhoogde vrijstelling van schenkbelasting voor kinderen tussen 18 en 40 jaar die een schenking ontvangen van hun ouders - in verband met de eigen woning - wordt op een aantal punten versoepeld.

Zo wordt de hoogte van de vrijstelling per 1 oktober 2013 tot 1 januari 2015 verhoogd van 51.407 euro naar maximaal 100.000 euro. Ook de groep schenkers wordt tijdelijk uitgebreid. De vrijstelling is straks ook van toepassing als men een schenking ontvangt van iemand anders dan een ouder (zoals andere familieleden of derden). Vanaf 1 oktober is het voor onbepaalde tijd ook toegestaan de schenking te gebruiken voor de aflossing van een restschuld voor de eigen woning.

De schenking moet verband houden met de eigen woning. Denk hierbij aan de verwerving of verbouwing van een eigen woning, de afkoop van rechten van erfpacht, opstal of beklemming met betrekking tot die woning dan wel voor de aflossing van de schuld op de eigenwoning.

Hypotheekgarantie op eigen huis daalt naar maximaal 265.000 euro.

## Overige maatregelen

### Budget voor toegang tot kredieten

Om de toegang tot kredieten te vergroten, maakt de regering in 2013 een bedrag van 125 miljoen euro vrij. Daarmee kan het MKB investeren in nieuwe activiteiten.

### Oprichting investeringsinstelling

De regering zal samen met pensioenfondsen, verzekeraars en banken een Nederlandse investeringsinstelling oprichten. Het doel van deze instelling is grote beleggers te koppelen aan geschikte investeringsprojecten op terreinen als zorg, energie, schoolgebouwen en infrastructuur. Ondernemers krijgen daarbij de mogelijkheid om investeringen versneld fiscaal af te schrijven.

### Modernisatie van Werkloosheidswet en het ontslagrecht

De WW krijgt een meer activerend karakter. De regering beperkt het publiek gefinancierde deel van de WW tot 24 maanden. De Sociale Partners nemen de verantwoordelijkheid voor een privaat te financieren deel van de WW.

Werknemers die ontslagen dreigen te worden, ontvangen een scholingsbudget.

Het ontslagrecht wordt eerlijker en eenvoudiger door één ontslagroute voor te schrijven voor alle werknemers.

### Inkomen: kleine toeslag voor minima

Minima krijgen in 2014 een toeslag via de gemeente. Voor een echtpaar is dat 100 euro, voor een alleenstaande met kind 90 euro en voor een alleenstaande 70 euro.

De tegemoetkoming voor arbeidsongeschikten daalt echter van 342 naar 247 euro per jaar.

### Wijziging kinderregelingen

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een wetsvoorstel ingediend waarmee het aantal kindregelingen wordt beperkt. De huidige regelingen worden op termijn verminderd tot vier regelingen, namelijk kinderbijslag, kindgebonden budget, combinatiekorting en kinderopvangtoeslag.

De regelingen worden in het voorstel versoepeld, zodat het kabinet vanaf 2018 jaarlijks 800 miljoen bezuinigt. De meest in het oog springende versoeringen luiden als volgt:

- Kinderbijslag: de differentiatie naar leeftijd komt te vervallen. Voor alle kinderen tot en met 17 jaar wordt het basis kinderbijslagbedrag 70% van het huidige basisbedrag, zijnde 191,65 euro per kwartaal.
- Kinderbijslag voor kinderen boven 12 jaar wordt vanaf 2014 in 3 stappen met 30 procent afgebouwd.
- Kindgebonden budget: de vermogens- en inkomensstoets wordt aangepast. De vermogensgrens wordt vanaf 2015 gesteld op 80.000 euro vermeerderd met heffingsvrij vermogen in box III. Het budget vanaf toetsinkomens van 19.767 euro wordt afgebouwd.

Schoolboeken zijn niet meer gratis. In het voortgezet onderwijs betaalt een gezin met een kind vanaf augustus 2014 minimaal 75 euro.

### Huurstijging woningen afhankelijk van inkomen

Huurstijgingen van 1,5 tot 4% bovenop de inflatie, afhankelijk van het inkomen. Lagere inkomens worden voor die verhoging grotendeels gecompenseerd met hogere huurtoeslag.

### Premie zorgverzekering daalt licht

De premie zorgverzekering daalt van 1.250 naar ± 1.224 euro per jaar als het aan de regering ligt. Het is echter uiteindelijk aan de zorgverzekeraars om de premie vast te stellen en niet aan het ministerie. Het eigen risico gaat van 350 naar 360 euro op jaarbasis. Maximale zorgtoeslag daalt voor echtparen met 212 euro en voor alleenstaanden met 98 euro.

### Verhoging van griffierechten

Komend jaar wordt de drempel voor een gang naar de rechter voor kantonzaken, civiele zaken, hoger beroep en handelszaken verhoogd. Ook wordt strikter bekeken of gesubsidieerde bijstand door een advocaat echt nodig is.

### Vereenvoudiging formeel verkeer met Belastingdienst

Het wetsvoorstel "Wet vereenvoudiging formeel verkeer belastingdienst" is op 2 september jl. naar de 2<sup>e</sup> Kamer gestuurd. In het voorstel wordt een grondslag gelegd voor elektronisch berichtenverkeer met de belastingdienst.

Het streven is om het berichtenverkeer van de belastingdienst met de belastingplichtige op langere termijn uitsluitend langs elektronische weg te laten plaatsvinden.

Daarnaast wordt het voorstel gedaan tot invoeren van een

### Nieuw heffingssysteem voor de inkomstenbelasting en schenk- en erfbelasting.

In het kort de belangrijkste voorstellen in verband met een nieuw heffingssysteem op een rijtje:

Zetten de berichten in **Zaken Doen** u aan het denken? Ik zal ze graag met u bespreken!

- Definitieve aanslag binnen drie maanden na inzending aangifte, tenzij nader onderzoek vereist;
- Kortere termijn voor het opleggen van definitieve aanslagen, namelijk uiterlijk 15 maanden na het indienen van de aangifte (thans 3 jaar na afloop van het kalenderjaar waarover aangifte moet worden gedaan);
- Mogelijkheid om de aanslag te laten herzien, tot 18 maanden na het indienen van de aangifte;
- Bezwaar en beroep pas mogelijk na weigering verzoek tot herziening;
- Navorderingstermijn wordt verkort tot drie jaar na het indienen van de aangifte (thans vijf jaar na afloop belastingtijdvak vermeerderd met uitstel);
- Navorderingstermijn bij opzettelijk verstrekken van onjuiste informatie dan wel opzettelijk onthouden van de juiste informatie wordt 12 jaar (thans vijf jaar na afloop belastingtijdvak vermeerderd met uitstel), of twee jaar vanaf het moment dat de inspecteur voldoende aanwijzingen heeft dat de aanslag onjuist is;
- Systeemfouten bij de belastingdienst kunnen binnen zes maanden door de inspecteur worden gecorrigeerd.

Het kabinet streeft ernaar om de nieuwe systematiek vanaf belastingtijdvakken die starten op of na 1 januari 2016 in werking te laten treden. Voor navorderingsaanslagen treedt het nieuwe systeem direct in werking.

## Tot slot

Zoals eerder al vermeld, is bovenstaande informatie een greep uit de diverse maatregelen die u en ons te wachten staan. En verder merken wij op dat vanwege de onderhandelingen die de komende maanden nog tussen politieke partijen gevoerd worden - om akkoorden te kunnen sluiten en zodoende ook voldoende draagvlak in de 1<sup>e</sup> Kamer te creëren - veranderingen niet zijn uit te sluiten. Het is dus van belang om de ontwikkelingen hieromtrent op de voet te volgen.

Via de website <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/miljoenennota-en-rijksbegroting/prinsjesdagstukken> kunt u desgewenst meer uitgebreid informatie over de diverse maatregelen vinden.

Hoewel de redactie van **Zaken Doen** de informatie in deze ZD-Extra met zorg heeft samengesteld, kunnen hieraan geen rechten worden ontleend. De redactie van **Zaken Doen** en de onafhankelijke IIB-adviseurs aanvaarden derhalve geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele gevolgen van onjuistheden of onvolledigheid van de vermelde informatie.



Donald Duck weekblad, nr. 29 2008, pag. 3. Sanoma Uitgevers B.V. Copyright Disney.